

Comme vous avez pu le lire et le voir (mails, sites syndicaux, HMI unitaire nationale) l'intersyndicale nationale DGFIP a décliné **50 raisons de faire grève le 10 mai**.

L'intersyndicale FiP 56 appelle l'ensemble des agents à **se mobiliser ce 10 mai**, cela fait trop longtemps que nos Directeurs se moquent des agents.

Si nous pouvons nous accorder sur une gestion acceptable de la Direction 56, le temps du premier confinement, **aucun enseignement** n'a été tiré de cette période exceptionnelle, pire la Direction a ramené brutalement chacun d'entre nous à un 'monde d'avant' plus calamiteux !



Le NRP est l'exemple criant d'un dialogue social inexistant et d'une vision des agents méprisante, une gestion de pion :
Fermeture de postes, déplacement des agents, réduction du réseau de proximité, concentration des services et des missions sans les agents, dégradation des conditions de travail, stress sur l'avenir professionnel

Se rajoute aujourd'hui la mise en place du zéro cash, une ouverture au public qui se réduit à 4 matinées, une nouvelle fois imposée, le paiement chez les buralistes, ...

Cette situation sanitaire, à la gestion désastreuse lors de crises majeures (cluster d'Auray en mars 2020 ou Ploërmel en avril 2021) a conduit à revoir l'organisation du travail et s'adapter au télétravail.

Une organisation que la Direction locale a si longtemps freinée et qui refuse toujours de voir les impacts sur les conditions de travail des télétravailleurs et des services ...

La crise sanitaire a révélé un taux de satisfaction, jamais vu, du travail et de l'investissement des agents de la DGFIP, mais la seule réponse aura été de diviser les services en saupoudrant quelques-uns d'une prime aléatoire !

Voici quelques exemples parmi d'autres qui vous reviendront très vite, auxquels s'ajoutent un mépris permanent du dialogue social et de vos représentants, une attaque systématique des instances : remise en cause du rôle de proximité de l'action sociale, fin des CAPL de mutations et de promotions, exclusion de l'examen des conditions de travail en CHS en cas de restructurations, Les impacts négatifs de la loi de transformation de la fonction publique se traduisent également dans nos services par le remplacement petit à petit des fonctionnaires par des contractuels, chair à canon à bas prix que la Direction jettera en fin de contrat ...

**Alors, n'avez-vous pas une bonne raison de faire grève ?
Disons stop, ensemble et nombreux le 10 mai.**



Rendez-vous le 10 mai

à 10 h 00

à Vannes devant Troadec