

COMPTE RENDU DU COMITÉ TECHNIQUE LOCAL DU 6 JUIN 2013

A l'ordre du jour :

1. Point d'étape campagne IR ;
2. Point sur la clôture des comptes ;
3. La bascule DDR3/Medoc ;
4. Bilan des ERR/ERD en 2012 et point d'étape pour 2013 (Vote) ;
5. L'enquête SAGERFIP ;
6. Modification des horaires d'ouverture des Trésoreries de Pluvigner et Carnac(en 2ème examen) et d'Allaire (Vote) ;
7. La démarche stratégique ;
8. Calendrier du dialogue social du 2nd semestre 2013 ;
9. Point immobilier ;
10. Tableau de bord de veille sociale 2012 ;
11. Questions diverses.

Nous avons lu notre déclaration liminaire (en pièce jointe) où nous avons notamment abordé la démarche stratégique et la lutte contre la fraude fiscale. Nous y avons également dénoncé, avec l'ensemble des Organisations Syndicales, l'absence de documents de travail sur certains points à l'ordre du jour (points 1, 2, 3 et 7).

Après une interruption de séance, il a été décidé à l'unanimité de ne pas aborder ces points et nous avons demandé leur report à un prochain CTL. Ces documents sont indispensables pour un dialogue social de qualité.

Bilan des équipes de renfort en 2012 et point d'étape pour 2013 (Vote)

A l'examen de ce bilan, il ressort qu'il y a eu plus de postes aidés en 2012 mais sur des périodes moins longues (plutôt 15 jours qu'un mois), l'équipe tourne beaucoup plus. Elle est composée de 15 personnes.

Les demandes des postes sont adressées mensuellement et/ou au fil de l'eau et validées au final par la Direction ou pas...

Allaire et La Gacilly n'ont pas demandé l'équipe de renfort, Ploërmel n'y a pas eu droit.

Dans certains services, l'équipe de renfort est tellement présente que cela prouve qu'il manque des emplois. C'est le cas en 2012 à Carnac, Gourin, Guéméné, Le Palais mais aussi au SIP Vannes Golfe, Vannes Mémimur, Vannes Municipale ou Vannes Paierie. La trésorerie de Lorient Collectivités a bénéficié de 420 jours de présence de l'ERD ! Et malgré cette présence, le retard n'est toujours pas absorbé.

Le directeur l'a dit, il gère la pénurie et décide de sa répartition en essayant de combler les absences dans les postes.

Vote: CGT Contre, CFDT, FO Abstention, Solidaires NPPV

Explication de vote : Nous avons donc constaté, à travers ce bilan, que certains postes ont eu un ou plus ETP en renfort sur l'année 2012. Le déficit d'emplois dans les services est pallié par l'équipe de renfort. Ce n'est pas sa vocation première, c'est à dire le remplacement en cas d'absence ou le renfort en cas de surcharge ponctuelle de travail.

Cette enquête a été réalisée auprès des 62 chefs de service du département afin d'appréhender le décompte des effectifs dans le département et leur répartition (sauf les services de Direction).

Au 31/12/2012, la DDFiP compte 1029 emplois implantés au Tagerfip pour 1009,5 ETP répartis dans l'ensemble des services. On constate donc une différence de 19,5 entre le nombre d'emplois implantés et le nombre d'ETP. Il y a au total un **déficit de 7,9 agents** (la Direction ne compte pas les agents en CLM) alors que le nombre d'emplois dans les services est déjà largement insuffisant!

Pôle fiscal: 231 ETP □ Fiscalité des particuliers 117, Missions foncières 66, Publicité foncière 48. Fiscalité des professionnels 133, Contrôle fiscal 107.

Pôle gestion publique: 272 ETP □ Fiscalité des particuliers 25 ETP, Produits divers 4, Organismes publics locaux 130, Etablissements Publics de santé 41, Etablissements publics sociaux et medico sociaux 26, Offices publics de l'habitat 11, Comptabilité 8, Services financiers 11 et Fonctions transverses 17.

Près de 50% des effectifs sont donc affectés au secteur public local.

Cette année, une enquête complémentaire sur **l'accueil** a été réalisée afin de bien connaître « l'allocation des moyens ». La mission accueil représente 160 ETP soit 16% de l'effectif total pour les 2 filières.

Nous avons demandé quel était le but de cette enquête:« valoriser l'accueil ». On ne peut être que circonspect quand on parle de valoriser l'accueil alors que l'on réduit de plus en plus les horaires d'ouverture au public !

Nous avons dénoncé le risque d'abandon de mission lorsque l'on lie l'étude SAGERFIP à la démarche stratégique. En effet, ce concept lorsqu'il est décliné dans une entreprise consiste à définir les objectifs prioritaires et gérer les moyens à disposition pour y arriver. Une stratégie est alors élaborée en fonction de ces éléments (moyens, réforme de structures, simplification...). Le risque d'abandon de mission et de dégradation des conditions de travail est élevé.

Modification des horaires d'ouverture des Trésoreries de Pluvigner et de Carnac (en 2ème examen) et Allaire (Vote)

Les demandes de modification des horaires d'ouverture des trésoreries de *Pluvigner* et *Carnac* sont de nouveau présentées au Comité puisque le 1er examen avait fait l'objet d'un vote contre unanime.

2nd Vote : CGT, Solidaires, CFDT, FO : **Contre**

-Demande de modification pour la trésorerie d'Allaire : fermer le lundi matin en plus de la fermeture du mercredi actuellement en vigueur.

A noter que ce poste n'a pas demandé l'équipe de renfort en 2012.

Vote : CGT, Solidaires, CFDT, FO : **Contre**

L'ensemble des OS a voté contre.

Ce n'est bien évidemment pas contre les agents mais pour dénoncer un recul du service public de proximité. Il faut créer des emplois afin de mener à bien l'ensemble de nos missions.

La proposition pour Allaire sera donc représentée au prochain CTL.

Point immobilier

♦ **Démolition de la Caisse d'Epargne de Lorient**

Ces travaux impactent directement le CDFP de Lorient Delessert ainsi que l'Hôtel des Finances.

♦ **Mise en sécurité des cages d'escalier de la cité administrative à Vannes**

Les travaux consistent en la réalisation d'un enclouement des cages d'escalier périphériques par des cloisons coupe-feu. Ils s'achèveront courant juin.

♦ **Relogement des services fonciers de L'Orientis place de l'Hôtel de Ville**

C'est le gros chantier de l'année. L'opération a démarré par le déménagement des SIE (Services Impôts Entreprises) dans des espaces très réduits. Les travaux sont prévus de septembre à novembre. Les agents du CDIF et des 2 CH s'installeront dans l'immeuble, tandis que la fiscalité Immobilière rejoint l'immeuble Delessert dès juillet 2013.

♦ **Déménagement du CDFP de Locminé**

Les agents ont enfin quitté l'ancien immeuble vétuste pour des nouveaux locaux le 23 mai dernier.

Tableau de bord veille sociale 2012

Conformément à notre demande, le médecin de prévention était présent.

Nous avons enfin une vision sur une année entière. Voici les principaux éléments de ce tableau.

S'agissant des **absences**, le TBVS recense 3155 jours d'arrêt maladie au 2ème semestre 2012, soit une diminution par rapport au 1er trimestre de 10% (3480). Cette constatation est corroborée par la baisse sensible du nombre de jours d'arrêt maladie de moins de 5 jours (- 33%).

Comme nous le pressentions, « la mise en place du jour de carence peut expliquer sans doute une partie de cette chute ».

Les **écètements** sont légèrement inférieurs à ceux du semestre précédent mais restent assez comparables.

Le nombre de **signalements** pour violences externes est en légère augmentation (16 pour 2012, 11 pour 2011). Pour ces signalements, on dénombre 1 courrier de mise en garde à l'utilisateur, 1 « main courante », 1 message de soutien de la Direction, 3 dépôts de plainte et 2 articles 40.

La Direction opère une surveillance particulière sur:

- le niveau des écètements et leur justification (par contact avec le chef de service)
- l'identification et le suivi des agents ayant de nombreux petits arrêts de maladie
- l'appréciation des dispositifs de renfort sur les conditions de vie au travail des agents

A noter que le renforcement du dispositif de protection des agents est en cours de déploiement (protocole de traitement des signalements, désignation d'un référent protection juridique des agents..)

En filière fiscale, 12,60% des agents ont boycotté l'entretien d'évaluation (données non disponibles pour la Filière GP).

Le taux de demandes de mutation est de 27,01%

Le médecin de prévention est intervenue pour nous préciser qu'elle était à la disposition des agents et qu'ils peuvent la consulter de façon spontanée sans attendre la visite quinquennale. Elle a pointé les liens santé- travail et travail-santé. Des demandes de visites annuelles sur dérogation sont également possibles.

Ce tableau apporte des éléments intéressants sur la vie des services et des agents mais, il faut le rappeler, il ne constitue qu'un outil et ne s'attaque pas aux causes qui sont essentiellement les suppressions d'emplois dans les services!

Le prochain Comité Technique Local est convoqué au mois de septembre. Parmi les points à l'ordre du jour, la réorganisation du SIE de Vannes Golfe...à suivre.....