

Compte rendu
du Comité Hygiène, Sécurité et Conditions
de Travail du Morbihan
Réunion du 26 septembre 2017

A l'ordre du jour :

- 1/ Approbation du PV de la réunion précédente
- 2/ Point budgétaire (avis)
 - propositions d'actions nouvelles
 - formations
- 3/ Restructurations, réorganisations et déménagements de services
 - Fermetures des postes d'Allaire, Guer, Guéméné et La Gacilly
 - Installation des nouveaux services au 1/9/2017 : PELP/PTGC/ Transfert de sièges des SPF de Pontivy et Ploërmel/Cellules foncières
 - Transfert du service France Domaines à la Cité administrative
- 4/ Travaux de réaménagement rue Jérôme d'Arradon/ Suites de la visite du CHSCT
- 5/ Remplacement du médecin de prévention et de la secrétaire animatrice
- 6/ Étude et analyse des rapports de visite de l'ISST, des accidents du travail, des annotations des registres hygiène et sécurité et des fiches de signalement depuis le dernier CHSCT
- 7/ Compte rendu des visites du CHSCT
- 8/ Questions diverses

Approbation du PV de la précédente réunion

Le procès verbal est approuvé à l'unanimité.

Point budgétaire

Les propositions d'action supplémentaires ont été présentées par la Direction :

– **Vannes Ménimur :**

Travaux de revêtement de sols> accepté à l'unanimité pour 2 672€

Achat de mobilier pour la salle de convivialité> accepté à l'unanimité pour 977€. Ce ne peut être un financement CDAS car présence d'une cantine à proximité.

– **Jérôme d'Arradon**

Reprise d'enrobé dégradé> Refusé par CGT, Solidaires et FO ; accepté par CFDT

Nettoyage préalable du marquage au sol des places de stationnement> Refusé par CGT, Solidaires et FO ; accepté par CFDT

Achat de mobilier pour la salle de convivialité> Refusé par CGT, Solidaires et FO ; accepté par CFDT

Peinture rampe extérieure> refusé à l'unanimité

– **Tous sites**

Complément ligne de stores> accepté à l'unanimité

– **Auray**

Complément équipement incendie> accepté à l'unanimité. Ajout de détecteurs au sous-sol et dans le couloir.

Cet été, un épisode de foudre a fait beaucoup de dégâts sur les centrales incendies. L'onduleur de la MMA d'AURAY s'est consumé suite à une surtension.

Le mobilier de la cafétéria de Lorient sera changé. Une réflexion est engagée pour le mobilier de la salle de repli de l'accueil de Lorient également ainsi que pour Delessert.

Les formations CHSCT ont été budgétées pour 20 000€, seuls 1 00€ ont été engagés.

La Direction a également pointé l'absence d'agents inscrit pour ces formations.

Les OS ont répondu qu'il y avait beaucoup d'autocensure et aussi des blocages de la part de certains chefs de service.

La méthode est à revoir. Le directeur souhaite faire preuve de volontarisme et notamment pour les formations concernant les risques psychosociaux.

La CGT souhaite que ces formations soient proposées systématiquement aux agents : celles sur les RPS et celles sur les premiers secours qui sont vitales.

– Achats complémentaires : pour les travailleurs isolés, notamment les gardiens concierges, un dispositif DATI, relié à Telsud.

Concernant la formation sécurité, un recensement sera fait début 2018 pour que l'on s'assure qu'il y ait une ou deux personnes habilitées par structure, c'est impératif.

La sécurité incendie sera également un point de sérieux de vigilance.

La Direction continue d'essayer de faire passer sur le budget CHS des dépenses qui relèvent de sa responsabilité ou de la préfecture, d'où notre vote contre certaines dépenses.

Le combat contre les risques psychosociaux est le grand absent de ce budget !

Restructurations, réorganisations et déménagements de services

Les fermetures des trésoreries d'Allaire, Guer, La Gacilly et Guéméné ont été abordées.

Notamment sur les thèmes du risque routier pour les agents ainsi que leurs conditions d'installation dans leurs nouveaux services.

La trésorerie de **Malestroit** transfère le recouvrement de l'impôt mais récupère des missions SPL. Ses locaux vont s'agrandir, des travaux sont à prévoir.

Concernant **Guéméné**, le refus des élus locaux « embête » le Directeur. L'intersyndicale CGT/Fo/Solidaires a rencontré les élus du secteur et ils sont farouchement opposés à sa fermeture. Ce combat est abondamment relayé par la presse locale.

Le Centre Bretagne ne veut pas devenir un désert en terme de service public !

Pour **Guer**, nous vous donnons un extrait de la réponse du maire de la commune : « Je déplore comme vous cette décision qui participe au démantèlement du service public de proximité et à la qualité de service que sont en droit d'attendre les concitoyens...Je considère qu'il s'agit d'un retour en arrière concernant en particulier les usagers qui n'ont pas les moyens ou la capacité de se déplacer, en l'occurrence à Ploërmel et/ou qui ne sont pas avertis des nouvelles techniques de dématérialisation et qui conduisent à une déshumanisation des relations avec l'administration ».

Tout est dit !

Pour **Allaire**, dont les missions SPL sont transférées à Redon, se pose le problème de l'affectation de l'agent qui souhaite suivre sa mission : il n'y a pas de priorité supra-départementale.

La CGT avait sollicité les collègues du **PELP**, du **PTGC** et du **SPFE** quant à leurs conditions d'installation à Vannes au 1er septembre 2017.

SPFE :

Pas d'habilitations BALF pour tous

Le mopieur de Ploërmel fonctionne depuis peu

La comptabilité de l'enregistrement impacte les clôtures comptables du SPF.

Les numéros de téléphone ne sont pas correctement attribués, certains n'ont même pas de poste.

L'annuaire sur Ulysse n'est pas à jour, dans ces conditions comment transférer les appels pour les collègues ?

L'absence d'un cadre A est également un réel problème.

PELP/PTGC :

Les mêmes problèmes de téléphonie et de Balf.

Avec également une installation sans l'effectif complet.

Et pour les 2 services des températures très basses : entre 10 et 13 degrés !

Réponses de la Direction :

L'allumage du chauffage va être anticipé. Ouf !

Le Directeur reconnaît tous les dysfonctionnements et reconnaît que que toutes ces restructurations « n'ont pas bien marché ». Il invoque un problème de communication avec la DISI.

La CGT a reproché la concentration de toutes les restructurations au 1er septembre.

Tout le monde a été débordé et notamment la cellule informatique départementale qui est sous dimensionnée. Le directeur a également pointé le fait qu'il n'y ait plus de spécialistes téléphonie dans le département.

Bref, il fallait y aller au pas de charge mais tous ces services ont mis plus ou moins 3 semaines à reprendre le travail correctement.

En tout cas, félicitations aux collègues de la logistique et de la CID pour tout le travail effectué !

Les locaux « libérés » à Pontivy et Ploërmel sont proposés aux services de l'éducation nationale, en attente de réponse.

Travaux rue Jérôme d'Arradon

Une délégation du CHSCT a visité le site le 15 septembre dernier.

Les travaux sont quasiment terminés.

Le site va accueillir le PCE et la brigade de vérifications.

Mais la DG a fait le minimum sur ce site, notamment les extérieurs.

Remplacement du médecin de prévention et de la secrétaire animatrice du CHSCT

Le DR GALLET a été nommé dans le Morbihan mais sa mission essentielle sera de s'occuper des douaniers, avec un temps de travail à 30%.

Il pourrait, a priori, s'occuper des visites annuelles obligatoires pour les agents de la DDFiP.

C'est largement insuffisant !

Le DR GUILLOUD du Finistère continue sa mission.

Le Directeur nous a confié son « insatisfaction »

Il a également demandé au Secrétariat Général le remplacement de la secrétaire animatrice, absente depuis plusieurs mois. Sans résultat pour le moment.

L'ensemble des élus a fait voter un vœu à l'ensemble des membres du CHSCT pour réclamer un médecin de prévention à temps complet, une secrétaire animatrice ainsi qu'un assistant de prévention à 100%.

Étude et analyse du rapport de visite de l'ISST, des accidents du travail, des annotations des registres hygiène et sécurité et des fiches de signalement depuis le dernier CHSCT

L'ISST a visité le centre des Finances Publiques de Pontivy le 28 mars 2017. La Direction a répondu à la plupart de ses préconisations.

Depuis la dernière réunion du CHS-CT, 3 accidents de service, 6 fiches RPS et 2 fiches CHSCT.

Notamment, les problèmes récurrents de téléphonie à Lorient Delessert qui ont été partiellement réglés mais une nouvelle alerte a été envoyée début septembre donc à surveiller...

La grande majorité des fiches RPS concernaient des insultes des contribuables. Certains ont fait l'objet d'une lettre de mise en garde de la part de la Direction, d'autres un message de soutien à l'agent.

1 fiche concernait la situation du SIE Lorient nord.

Compte rendu des visites du CHSCT

Une délégation a visité les trésoreries de GOURIN le 5 mai 2017 et HENNEBONT le 8 juin 2017.

La logistique a répondu à la grande majorité des demandes exprimées.

Questions diverses

– TROADEC

Le permis de construire est délivré. Le dossier est enfin stabilisé.

Le directeur envisage donc de convoquer un groupe de travail.

Mais la marge de manœuvre est limitée car c'est Bercy qui pilote tout !

N'hésitez pas lorsque vous constatez une situation d'urgence (humaine ou matérielle) à contacter vos représentants en CHS-CT par téléphone ou mail.

Vos représentants en CHS-CT:

Vincent CHATTON – Gestion Ploërmel, Christophe RISSEL – SIE Lorient Nord.

N'oubliez pas de nous envoyer les copies des fiches hygiène et sécurité, RPS ainsi que les fiches de signalement.

La Fédération des Finances dispose d'un secteur spécifique « Santé au Travail ». Une adresse mail est à disposition pour toutes vos questions. Les possibilités de recours juridiques seront aussi étudiées.

Courriel : sante.travail@finances.cgt.fr

Bulletin d'adhésion CGT FiP Morbihan

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

NOM:

Prénom:

Date de naissance:

Catégorie:

Grade:

Échelon:

Temps partiel :

Service:

Adresse administrative :

.....

.....

Adresse pour l'envoi de la presse:

