

# Compte rendu du Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail Réunion du 22 avril 2014

## A l'ordre du jour :

1. Réorganisation du SIE VANNES Golfe
2. Réaménagement rue Jérôme d'Arradon
3. Présentation du DUERP et avis sur le PAP de la Dircofi OUEST
4. Réaménagement de l'accueil du CDFP d'Auray
5. Point d'étape sur l'actualité du CHS-CT :
  - CARNAC : mise en œuvre des recommandations du CHS-CT suite à sa visite du 26/11/2013
  - Études sur le réaménagement de l'accueil de LORIENT Hôtel de Ville
  - Sécurisation du parking de Lorient
  - Mise en place du groupe de travail « RPS, Risques Psycho-sociaux »
  - Visite de l'Hôtel des Finances de Lorient par le CHS-CT suite aux déménagements des services de L'Orientis
  - Point sur le budget et propositions d'actions
6. Questions diverses

Pour un CHS-CT qualifié d' « intermédiaire », ce fut une réunion très chargée, débutée à 9h15 et clôturée à 18h, sans la présence du Directeur. La séance était présidée par Mme FONT.

Pour la Direction, la problématique est la suivante : « Faire fonctionner l'administration avec les moyens que l'on nous donne, à savoir comment ? »

Ce CHS-CT a encore une fois mis en lumière les difficultés de nombreux services et leurs très mauvaises conditions de travail. Cette réunion marque également le retour des Espaces de Dialogue, portés depuis le début par la CGT.

## **Réorganisation du SIE de Vannes Golfe**

La nouvelle répartition des dossiers et la suppression d'une IFU ont été évoquées en comité technique. Suite aux réunions du groupe de travail, le projet de réorganisation « spatiale » et de déménagement a été présenté au CHS-CT.

Cette réorganisation est la conséquence du passage de 3 à 2 IFU dans le service.

L'avis du Médecin de Prévention était très attendu. Elle a rencontré les agents et les chefs de service. L'objectif de cette réorganisation (selon les chefs de service) : faciliter la gestion du personnel et mieux répartir les charges.

Les plans présentés proposent un travail en plateau, ce que le médecin ne recommande pas du tout. Il est source de dérangement, de nuisances sonores...

De plus, pourquoi un tel projet alors que le service déménagera à Troadec d'ici 3 ans, au mieux ? (Le projet Troadec a en effet pris du retard, installation prévue mi-2017 voire fin 2017).

La CGT a déclaré qu'il y avait un problème global au sein des SIE du département et que la suppression d'IFU et/ou les réorganisations ne répondraient pas pas aux difficultés des agents.

M LAVOUE, chef du pôle fiscal nous a répondu que la situation avait changé depuis la mise en place de CDI-Recette et qu'il fallait une nouvelle organisation. GESPRO est une base nationale et pour lui, la sectorisation géographique n'est plus appropriée, elle empêcherait la mutualisation.

Nous avons répondu que le problème central est bien celui de l'emploi, en SIE et dans tous les services.

**VOTE** : Contre à l'unanimité des organisations syndicales

Explication de vote intersyndicale : Ce projet de réorganisation spatiale contribue à dégrader les conditions de travail des agents qui ne veulent pas travailler en plateau. Nous avons demandé que de nouveaux plans soient proposés qui tiennent compte de nos observations.

### **Réaménagement rue Jérôme d'Arradon**

Dans le cadre du projet Troadec, la Direction a décidé de regrouper les services de contrôle rue Jérôme d'Arradon à VANNES.

Le SPF quittera le bâtiment ; la BDV, la BCRP et le pôle CE déménageront de la Cité pour Jérôme d'Arradon. La BCR et la Dircofi Ouest, déjà sur place, sont impactés par les travaux.

Le groupe de travail s'est réuni à plusieurs reprises, des plans ont été confectionnés tenant compte, dans la mesure du possible, des desiderata de chacun.

C'est un avant projet sommaire qui nous été présenté. L'avis du pôle ergonomie du Ministère va nous être envoyé. Le projet porté est celui de la réfection des ouvrants qui permettra de cloisonner les bureaux du pôle CE.

La Direction nous a confirmé que la brigade de vérification bénéficiera d'une solution « mobile » permettant aux agents de travailler à domicile. Les surfaces allouées à ce service sont, en effet, insuffisantes et, de plus, sont organisées en plateau.

44 places de parking sont prévues. Il y aura, à priori, une enveloppe budgétaire pour le remplacement du mobilier de bureau.

Le bureau BP2C (bureau « immobilier ») prépare un cahier des charges pour la maîtrise d'œuvre. Les plans sont donc encore à l'étude pour l'instant, sans savoir s'ils seront validés en l'état ou pas.

Le diagnostic amiante sera fait avant le début des travaux, une fois les plans stabilisés.

En tout cas, les agents vont s'installer dans des surfaces réduites par rapport à leur situation actuelle, l'administration fait « à minima » et c'est inacceptable.

Depuis le début, la CGT dénonce l'installation forcée des services de contrôle sur ce site sans aucune concertation préalable. Nous privilégions l'installation de tous les services à Troadec.

Les services seront, en effet, dispersés sur 3 résidences : TG bd de la Paix, Troadec et rue Jérôme d'Arradon. Le budget étant contraint, il n'y a pas d'autre solution selon la Direction.

Concernant le SPF, la question se pose du maintien du service sur place pendant les travaux, ce n'est pas encore tranché et cela dépendra de la nature et de la « nocivité » des travaux. Une des solutions est le transfert à la Cité avant de rejoindre Troadec avec le souhait de ne pas avoir à retourner rue Jérôme d'Arradon. La solution la plus simple serait de transférer le service directement de Jérôme d'Arradon à Troadec. Les actes seront scannés.

La cage d'escalier de la Dircofi sera cloisonnée (source de courant d'air).

Une convention de gestion de site est en cours d'élaboration.

La BCR verra toutes ses cloisons modifiées.

Nous l'avons déjà dit, le projet peut encore évoluer mais, à ce stade, nous devons quand même nous exprimer par un vote.

**VOTE** : CGT CONTRE, Solidaires CONTRE, CFDT POUR

La CGT a voté contre pour toutes les raisons évoquées ci-dessus, nous avons néanmoins souligné le travail fourni par le GT. Mais ce projet n'améliore en rien les conditions de travail des agents.

---

## **Présentation du DUERP et avis sur le PAP de la Dircofi Ouest**

L'assistante de prévention nous a présenté ces documents.

Pour rappel, la Dircofi Ouest est située rue Jérôme d'Arradon, c'est une brigade de vérification. Dans le DUERP, les risques routiers sont très présents ainsi que le risque travail sur écran.

La CGT a évoqué la problématique RIALTO Investigations, majoritairement rejeté par les vérificateurs. Une étude ergonomique sur cette application est en cours, nous en attendons les conclusions.

La brigade bénéficie d'un véhicule de service et d'un téléphone professionnel: ce sont des outils précieux pour la sécurité et l'anonymat du vérificateur (entretien régulier du véhicule et pas de possibilité pour l'entreprise vérifiée de connaître le numéro de téléphone de l'agent).

Les risques « psycho-sociaux » sont également très présents : charge de travail, contraintes temporelles...

**VOTE** : CGT CONTRE Solidaires CONTRE CFDT ABSTENTION

Le plan de prévention ne supprime pas tous les risques et notamment les RPS qui sont juste « accompagnés » et pas combattus.

---

## **Réaménagement de l'accueil d'AURAY**

L'accueil d'Auray, on en parle depuis des années. Un 1er projet avait été validé mais il avait été abandonné car coutant trop cher.

Un nouveau projet a donc été présenté, un peu plus modeste, mais qui permettra d'améliorer l'existant.

Le groupe de travail a proposé un plan qui devrait satisfaire les agents, les usagers et les contribuables. Le guichet d'accueil « fiscal » sera reculé et rehaussé, la luminosité et la signalétique seront améliorées. Les travaux devraient démarrer fin juin, après la campagne déclarative Impôt sur le revenu.

Coût : environ 20 000€, en totalité financé par le CHS-CT, la Direction, vu l'état de son budget, ne pouvant même pas co-financer les travaux !

La Direction a laissé entendre que la poursuite de la réforme CDI-CDIF aura pour conséquence de libérer de l'espace supplémentaire...

---

## **Trésorerie de Carnac**

Les membres du CHS-CT avaient visité le service en novembre 2013 mais les recommandations n'avaient pas encore été appliquées.

Miracle : tout a été fait le vendredi précédant la réunion du CHS-CT. Les bureaux ont été déplacés, l'aménagement autour du coffre fort revu, les branchements refaits...

Il reste encore à régler le problème du garage.

---

## **Réaménagement de l'accueil de Lorient**

Les 2 projets nous ont été présentés, ils ont été transmis aux ergonomes.

Coût estimatif : 73 000 euros.

Une réflexion est également engagée sur la partie « caisse » de l'accueil.

Une fois stabilisés, les projets seront de nouveau soumis aux agents sachant qu'il y en avait un qui avait leur préférence : celui qui préservait leur salle de convivialité. A ce stade, aucune décision n'est donc encore prise.

A SUIVRE...

---

## **Sécurisation du parking de Lorient**

Le parking situé entre l'Hôtel des Finances et le bâtiment rue Delessert a été fermé et sécurisé. Il dispose de 37 places. Un emplacement a été aménagé pour les poubelles.  
Coût : 43 500€

---

## **Mise en place du groupe de travail risques psycho-sociaux**

Vu l'importance des RPS dans le DUERP du Morbihan, le groupe de travail a décidé de les traiter à part dans un groupe de travail spécifique.

---

## **Visite du Centre des Finances Publiques de Lorient Hôtel de Ville**

Suite au déménagement des services de L'Orientis, nous avons demandé que les membres du CHS-CT visitent le site. En effet, les conditions de travail de nombreux agents se sont dégradées du fait de la réduction des surfaces de bureaux. Visite prévue le 20 juin prochain.

---

## **Questions diverses**

Suite à la demande de la CGT, le CHS-CT a discuté du SIE Vannes Remparts. Ce service connaît en effet des problèmes de fonctionnement, comme de nombreux autres SIE du Morbihan. Nous sommes allés à la rencontre des agents le 15 avril dernier. Ce qu'il ressort des discussions : des effectifs insuffisants (-2,6 au Tagerfip), des charges de travail en augmentation, un turn over d'agents importants, de nombreuses demandes de mutations, des problèmes de « management ». La Direction nous a répondu qu'elle connaissait le dossier. Comme souvent, pour tenter de trouver une solution, elle met en place des groupes de travail (pour l'ensemble des SIE) : sur la cellule comptabilité et plus généralement sur l'organisation du travail. Pour la Direction, la seule solution est de bouger les structures, c'est à dire supprimer des IFU, déssectoriser...

La Direction met également en place un espace de dialogue, accepté par les agents.

La CGT a également demandé que la photocopieuse soit déplacée de la cellule comptabilité, car elle provoque de nombreuses nuisances.

Autre service en difficulté : la trésorerie de Port Louis. Là aussi, la Direction met en place un espace de dialogue (accepté par les agents), entre agents et entre agents et la hiérarchie.

Une pétition des agents de la trésorerie d'Auray a été lue en séance. Ce service est, malheureusement, lui aussi en grosse difficulté du fait des modifications de l'intercommunalité et (paradoxalement) de la non fermeture de la trésorerie de Pluvigner.

La trésorerie du Palais : situation très difficile.

A chaque réunion, la liste s'allonge de tous ces services et agents qui n'en peuvent plus, qui voient leurs conditions de travail se dégrader. La Direction devra rapidement trouver des solutions, c'est la responsabilité du Directeur de contribuer à la protection de la santé physique et mentale de ses agents ainsi que de leur sécurité.

### **La 1ère urgence : ARRETER LES SUPPRESSIONS D'EMPLOIS !**

Vos représentants en CHS-CT: Mickaël MOREAU, Catherine PETITOT.

**N'hésitez pas à les contacter. Et n'hésitez pas à utiliser la fiche navette CHS-CT ainsi que la fiche de signalement en cas de besoin.**