

Compte-rendu du CHSCT du 19 février 2013

ORDRE DU JOUR

- Approbation du PV du CHSCT du 24 septembre 2012
- Bilan des formations 2012
- Projets immobiliers 2013
- Accompagnement ergonomique de la réorganisation des SIE de Lorient
- Présentation de la mise à jour du DUERP et du PAP 2013
- Propositions d'action pour le budget 2013
- Résultat de l'enquête menée sur le SIP de Vannes-Golfe

Ce CHS était présidé par M. Guillouet.

- **Approbation du PV du CHSCT du 24 septembre 2012**

Le procès-verbal a été adopté à l'unanimité.

- **Bilan des formations 2012**

Les formations CHS présentent toujours le même intérêt. Cependant, il est toujours aussi difficile d'obtenir des groupes complets ce qui renchérit d'autant le prix de la formation par agent.

Il est à remarquer que de nombreux agents ne retournent pas les accusés de réception en précisant s'ils seront présents ou non. Il faudra désormais répondre systématiquement aux sollicitations pour être inscrit à la formation.

Les désistements sont essentiellement dus à la charge de travail et aux congés prévus lors de la proposition de formation.

Il a été demandé que le secrétariat du CHSCT se rapproche du service de la formation professionnelle afin d'éviter que les formations CHSCT et les formations professionnelles se chevauchent.

- **Projets immobiliers 2013**

- Les nouveaux locaux de la trésorerie de Locminé seront livrés entre la fin mars et la mi-avril. L'ouverture de la trésorerie s'effectuera vraisemblablement début mai.

En ce qui concerne la restauration, la convention avec le restaurant routier est abandonnée. Les tickets restaurant seront donc reconduits et il sera prévu d'aménager une salle de convivialité.

- Le projet immobilier de la Cité administrative est quasiment autofinancé mais toujours en attente d'accord par les services centraux. Il est difficile d'avoir une réponse en cette période de disette budgétaire.

- Le projet de réaménagement de l'accueil de l'hôtel des finances d'Auray est en arrêt car les préconisations s'élèvent à plus de 60 000€ et le budget départemental ne permet pas un co-financement.
- Projet de réaménagement des services fonciers de Lorient : le projet a fait l'objet de plusieurs groupes de travail qui ont permis de déterminer les besoins des services. Il devrait y avoir des contrôles d'accès à tous les étages afin de garantir la sécurité des agents.
- **Accompagnement ergonomique de la réorganisation des SIE de Lorient**
 L'ergonome a effectué une présentation rapide du travail effectué pour la réorganisation des SIE de Lorient.
 Les travaux ont porté sur les aspects organisationnels en identifiant les liens fonctionnels entre les services.
 Un accord a été trouvé pour financer la majeure partie du projet par l'administration centrale en prenant en compte les préconisations de l'ergonome.
 Le 1^{er} comité de suivi (pour les services autres que les SIE) est prévu pour le 5 mars 2013.
 Des zones tampons seront prévues pour les agents pendant les travaux ; ces prévisions seront effectuées par le service logistique.
 Les travaux de réaménagement de l'hôtel des finances commenceront par les SIE et les autres services seront intégrés progressivement.
 Une réflexion sur l'accueil sera menée en collaboration avec les autres services.
- **Présentation de la mise à jour du DUERP et du PAP 2013**
 Catherine Durand a présenté la mise à jour du DUERP.
 Globalement, les pourcentages n'ont pas varié par rapport à l'an dernier avec une prédominance des risques psycho-sociaux qui représentent 16% des risques identifiés.
 Il a été relevé la difficulté de coter de manière efficiente les risques. Une nouvelle application est en test afin d'améliorer les cotations et devrait être livrée courant octobre.
 A ce jour, 4% des risques engendreraient des incapacités totales ou partielles, 40% des dommages réversibles entraînant souvent des arrêts de travail et 56% des dommages faibles ou de l'inconfort.
 Les DUERP rendus représentent moins de 10% des agents du département soit 104 personnes. Il est important d'insister auprès des chefs de service pour l'organisation d'une réunion de service pour la mise à jour de ce document.
 2 accidents de travail sont à déplorer pour 2012 dont un ayant nécessité plus de 150 jours d'arrêt-maladie.
- **Bilan financier 2012 et propositions d'action pour le budget 2013**
 Le budget 2012 a présenté un solde non employé de 7 400€. Cette somme résulte de projets qui n'ont pas pu être mis en œuvre avant la fin de l'année. Le vote du budget 2012 a été très tardif et explique l'importance de cette somme non employée.
 Le budget 2013 s'élève à environ 137 000€ ; à ce jour, 50% de la somme a été

débloqué car les arbitrages budgétaires n'ont pas été rendus.

Ce budget a fait l'objet d'une première réunion fin janvier afin de déterminer les axes prioritaires.

Il ne sera pas possible de prévoir une provision pour les dépenses que peut envisager le Médecin de prévention. Elle devra présenter ses projets de dépense au fur et à mesure.

Des achats de machine ouvre-lettres ont été réduits à une expérimentation pour tester de leur efficacité.

A ce jour, les seules propositions retenues représentent environ 60 000€. Il n'y a donc pas de lisibilité sur le budget et de l'enveloppe qui sera effectivement versée.

Il faudra être vigilant sur le budget du CHSCT pour qu'il ne soit pas utilisé comme un complément du budget départemental en forte diminution.

- **Résultat de l'enquête menée sur le SIP de Vannes-Golfe**

Le questionnaire avait été validé en CHSCT et les agents ont eu 1 mois pour répondre à l'enquête.

Les résultats bruts sans commentaire ont été fournis aux agents de la structure.

Globalement cette enquête a montré que l'ambiance dans ce service était bonne mais que la charge de travail était importante. Les réponses de ce questionnaire ont montré l'importance de l'accompagnement des agents lors de restructuration de services.

Elle a permis de mettre en évidence la difficulté du travail d'agent d'accueil. Il est donc prévu de mettre en place une formation pour les agents d'accueil avec un psychologue du travail. Cette formation a déjà été testée dans d'autres départements bretons avec succès.

Vos représentantes CGT en CHS-CT:

-Catherine BOUSSION, Trésorerie Vannes Mérimur

-Catherine PETITOT, SIE Lorient Sud