

Compte rendu du Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail du Morbihan Réunion du 17 octobre 2022



A l'ordre du jour :

- Point sur la situation sanitaire
- Budget : Vote sur le budget 2022
- Étude et analyse des fiches d'accident du travail et des fiches de signalement
- PAP : Vote sur le plan annuel de prévention 2022
- Point sur les réimplantations des services au 1/9/2022
- Point d'étape sur la réfection de l'accueil de Lorient
- Compte-rendu de la visite du CHSCT à Ploërmel
- Compte-rendu de l'exercice incendie rue Jérôme d'Arradon à Vannes
- Information sur l'intervention du service social dans la prévention de la désinsertion professionnelle et l'accompagnement au retour à l'emploi
- Questions diverses

En propos liminaires, nous avons déclaré qu'à priori c'était le dernier CHSCT sous cette forme (puisqu'il fusionnera avec le CTL pour former le CSAL), nous constatons que les conditions de travail des collègues n'ont jamais été autant dégradées avec le NRP. Ces conditions de travail méritent, à notre sens, une instance à part entière, de pleine compétence. Nous sommes inquiets quant au futur fonctionnement de la formation spécialisée (censée remplacer le CHSCT).

Enfin, la CGT a appelé tous les agents de la DDFiP 56 à être en grève et massivement dans la rue le 18 octobre, après la belle mobilisation du 29 septembre.

Situation sanitaire

Le nombre de cas covid baisse à la DDFiP 56, 3 contre 6 la semaine dernière, alors que le nombre de cas a globalement augmenté dans le Morbihan. Le Dr Bazire est intervenu. Ses propos sont plutôt rassurants pour les prochaines semaines. Les variants d'Omicron ne devraient pas être offensifs. Et attention aussi à la grippe cette année qui devrait être présente dès la fin de cette année.

Vote sur le budget 2022

Le montant du budget global s'élève à 97 583 €. De nouvelles propositions ont été faites pour ce CHSCT, afin de le solder :

Proposition du CHSCT du 17/10/2022 (15 392,53 €)

→ 15 écrans réglables en hauteur → **2 506,05 €**

La CID n'ayant plus d'écrans 22 pouces avec pied réglable en hauteur en stock, il est proposé au CHSCT l'achat de 15 écrans 22 pouces réglables en hauteur en cofinancement avec la DGF (soit 30 écrans au total). Cette proposition d'achat s'inscrit dans le cadre des formations sur la posture au bureau.

→ 2 sièges ergonomiques suite à fiches de visite → **4 086,67 €**

→ 1 x fontaine à eau + travaux raccordement sur le site de Vannes Troadec (seconde au rdc) → **1 956,60 €**

→ Pose de stores sur le site d'Auray → **1 796,46 €**

→ 2 x bureaux électriques (reste 2 en stock mais 7 prescrits sur une année) → **1 760,00 €**

→ 25 casques téléphone (10 pour le SIP de Vannes et 6 pour SIP de Pontivy) → **1 183,75 €**

→ 1 x table pique-nique sur le site d'Hennebont (seconde) → **588,00 €**

→ 20 tapis de souris gel → **425,20 €**

→ 7 électrodes pour défibrillateurs (1 par site : péremption du matériel actuel 28/12/2022) → **419,16 €**

→ 20 x sacs à dos pour télétravailleurs → **347,60 €**

→ 7 coffrets de secours SST (1 par site) → **223,79 €**

→ 5 coussins d'équilibre → **99,25 €**

Solde 1 015,06 €

La CGT avec Solidaires et la CFDT ont accepté le financement de ces nouvelles propositions.

À noter que les **télétravailleurs** peuvent demander un sac à dos, à la place de la mallette. Il ne faut pas hésiter non plus à demander des sièges ergonomiques ainsi que les tapis de souris (gel) et les pupitres coulissants, vous pouvez les obtenir sans l'avis du médecin de prévention. Il y a même la possibilité de les tester avant d'éventuellement les « adopter ».

La Direction refuse toujours d'accorder aux télétravailleurs qui le souhaiteraient un fauteuil ergonomique pour leur domicile malgré nos demandes répétées.

Nous avons appris que les agents du **SPF de Vannes** avaient enfin reçu leurs écrans, la CGT avait beaucoup insisté pendant plusieurs mois. Encore merci à l'assistante de prévention d'avoir pris le dossier en charge.

Une 2ème fontaine à eau devrait être installée à Lorient. Un 2ème abri-vélo devrait être monté à Ploërmel, un portail électrique va aussi être installée pour éviter que les usagers qui n'ont pas de rendez-vous puissent rentrer sur le site ! Il y en aura également 1 à Pontivy.

La téléphonie par internet (TOIP) sera finalement déployée en 1^{er} à Troadec, en principe en décembre.

Pour les problèmes d'**éclairage à Troadec**, la Direction envisage enfin un projet d'ampleur pour apporter du confort aux agents. Ça va coûter cher et ça va prendre du temps ! La Direction refuse les solutions d'éclairage individuel. Les collègues vont devoir encore subir cette situation pendant un moment et les nouveaux arrivants du 1^{er} janvier avec !

La CGT avec l'ensemble des représentants du personnel a voté POUR ce budget 2022.

Étude et analyse des fiches d'accident du travail et des fiches de signalement

- Fiches de signalement

3 fiches depuis le dernier CHSCT. La Direction envoie systématiquement une lettre de mise en garde à chaque usager. S'il faut aller plus loin, elle prend l'attache de la Direction Générale. Ce sont essentiellement les agents d'accueil qui rédigent ces fiches.

La **CGT** a demandé qu'elles soient envoyées au fil de l'eau, plusieurs d'entre elles datant de plusieurs mois. En tout cas, n'hésitez pas à remplir ces fiches en cas d'agression, il est important de ne pas rester isolé.

- Accidents du travail

5 fiches d'analyse des accidents ont été rédigées. Il est en effet important d'en connaître les causes afin de mettre en place des mesures de prévention.

A noter que l'équipe de la logistique est soumise à de fortes contraintes physiques pendant cette période NRP où il y a de nombreux déménagements. La Direction fait appel à des déménageurs professionnels pour les opérations d'ampleur.

Vote sur le Plan Annuel de Prévention 2022

Il y a eu des réunions sur le DUERP dans quasiment tous les services (3 sans réunion).

Un groupe de travail sur le PAP a été réuni, composé de représentants du personnel, de chefs de service et de l'assistante de prévention.

L'accueil occupe une large part des mesures de prévention. La **CGT** a soulevé le problème de l'**accueil sur rendez-vous**. Il s'est imposé pendant la période covid mais nos bâtiments ne sont pas du tout conçus pour cela, le Directeur était d'accord avec nous sur ce point. La réception se fait

parfois dans des conditions déplorables pour les usagers et certains ont même tenté de forcer les portes à Ploërmel. En attendant, c'est du bricolage.

La sécurité des agents doit également s'améliorer, les collègues sont parfois seuls, ce n'est pas prudent.

Le **ménage** est un sujet qui revient régulièrement. Le problème, c'est que le marché avec Onet est national. À la **CGT**, nous demandons la ré internalisation de cette mission.

Les problèmes **acoustiques** dans les bureaux, notamment des services restructurés, sont très présents. Il a été demandé, à plusieurs endroits, des études acoustiques. Les devis sont en cours.

Les travaux vont démarrer à Pontivy en 2023 (moquettes, sanitaires...).

Les mesures de prévention pour lutter contre les **risques et les troubles psychosociaux** sont trop peu nombreuses. Énormément de services sont en souffrance et ce n'est pas qu'un problème d'organisation, il faut des emplois supplémentaires !

A chaque fois qu'un service lance une alerte, la Direction cherche des renforts ! (exemple : SPFE ou THEM).

La **CGT** avec l'ensemble des représentants du personnel a émis un avis **favorable** pour tout ce qui concerne la prise en charge des aspects physiques et matériels et un avis **défavorable** pour tout ce qui concerne les risques organisationnels et les risques psychosociaux, accentués par le NRP.

Point sur les réimplantations de service au 1/9/2022

La Direction nous a fait un point pour les sites de Ploërmel, Pontivy et Vannes Troadec (voir plus haut partie budget).

Sur Lorient Delessert, un grand nettoyage est prévu.

Point d'étape sur la réfection de l'accueil de Lorient

Des groupes de travail se sont réunis pour définir la rénovation de l'accueil de **Lorient HDF**. Un ergonome du Ministère a été engagé. L'accueil sera transféré sur **Lorient Delessert** le temps des travaux. L'objectif est d'ouvrir pour la campagne IR 2023. C'est un calendrier prévisionnel qui dépendra de la disponibilité des entreprises.

L'accueil sur rendez-vous serait maintenu à l'Hôtel des Finances pendant cette période.

Un vigile sera recruté pour l'accueil à Delessert.

Les agents sont très inquiets, il va falloir gérer 2 flux, 2 types de public différents.

La Direction nous invite à une réunion sur le sujet le 21 novembre, transmettez-nous toutes vos questions.

Compte-rendu de la visite du CHSCT à Ploërmel

Une délégation du CHSCT (représentants du personnel CGT, Solidaires et CFDT, assistant de prévention, médecin de prévention et assistante sociale) a rendu visite aux agents de Ploërmel le 30 septembre dernier.

Le PELP et le PTGC venaient de s'installer pour constituer entièrement le **SDIF**. Nous avons également discuté avec les agents de la **trésorerie hospitalière**.

Ce qui est revenu le plus fréquemment, c'est la froideur du bâtiment et la lenteur du débit internet.

Une étude de faisabilité sera demandée pour l'installation d'un ascenseur. Une demande de budget sera faite à la Préfecture pour isoler le vide sanitaire.

Un point doit être fait sur le nombre d'heures de ménage étant donné que le nombre d'agents a augmenté.

Concernant le **SDIF**, l'absence de réception sans rendez-vous, sur place, est une aberration alors que les collègues se déplacent dans les SIP pour répondre aux questions des usagers sur la taxe foncière. Des renseignements sont régulièrement délivrés aux usagers croisés sur le parking ou lors des pauses.

Avec la généralisation du **foncier innovant** (détection des piscines et autres bâtis par l'intelligence artificielle), les géomètres redoutent des suppressions d'emplois alors que l'utilisation de l'intelligence artificielle nécessite un important travail de retraitement en aval.

De grosses craintes également avec le transfert de la taxe d'urbanisme et la révision des locaux d'habitation à venir.

Concernant **la trésorerie hospitalière**, elle avait émis une alerte avant l'été, car le service se trouvait en grande difficulté. Les agents et les cadres nous ont dit que ça allait mieux mais pour que ça dure, il faut conserver les renforts alloués.

Nous espérons que la Direction les entendra !

Question diverses

L'exercice incendie rue Jérôme d'Arradon s'est globalement bien passé (23 juin 2022).

Il devient urgent d'en faire sur toutes les résidences qui ont été fortement restructurées du fait du NRP.

Mme Le Torrec, notre **assistante sociale** nous a présenté une information sur l'intervention du service social dans la prévention de la désinsertion professionnelle et l'accompagnement au retour à l'emploi. À noter qu'elle est enfin systématiquement invitée au CHSCT et au CTL. Contact : regine.le-torrec@finances.gouv.fr

A la demande des collègues, la CGT est intervenue pour exposer la situation du **service comptabilité du SIE de Lorient** qui va subir sa 2ème fusion en 1 an, le SIE d'Auray après celui de Pontivy.

Si le SIE de Lorient récupère les 2/3 du portefeuille d'Auray, le service compta reprendra le suivi de tous les dossiers « services » de l'ex-SIE, sera destinataire pendant environ 3 mois de tous les virements effectués par les entreprises sur Auray et gèrera le recouvrement de toutes les CFE.

Et tout cela à effectif constant, c'est-à-dire insuffisant. La Direction semblait découvrir le problème, ce qui est quand même incroyable à 2 mois et demi de l'échéance.

N'hésitez pas lorsque vous constatez une situation d'urgence (humaine ou matérielle) à contacter vos représentants en CHS-CT par téléphone ou mail.

Pendant tout ce mandat, la CGT a défendu avec combativité les conditions de travail de tous les agents, elle continuera à le faire dans les futures instances.

Vos représentants en CHS-CT:

Christophe RISSEL – SIE LORIENT, Vincent CHATTON – Gestion PONTIVY.

N'oubliez de nous envoyer les copies des fiches hygiène et sécurité ainsi que les fiches de signalement et puis n'hésitez pas à nous appeler pour toute interrogation.

