

Compte rendu du Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail du Morbihan Réunion du 9 juin 2022

A l'ordre du jour :

- Présentation du rapport annuel 2021 du Médecin du Travail
- Point sur la situation sanitaire
- Budget : Vote sur le projet de budget 2022
- Etude et analyse des fiches d'accident du travail, des annotations du registre hygiène et sécurité et des fiches de signalement
- Point campagne DUERP/PAP 2021/2022
- Point d'étape sur les travaux en cours
- Projet de réaménagement de l'accueil de Lorient HDF
- Calendrier des visites de site et compte-rendu de la visite de Malestroit
- Questions diverses avec notamment l'alerte intersyndicale sur la situation du SPFE de VANNES

Rapport annuel 2021 du Médecin du Travail

Le Médecin nous a présenté son rapport d'activité pour l'année 2021.

Il a forcément été très impacté par la pandémie. Il est en effet consulté pour la désignation des cas contacts suite aux cas positifs. Il a également effectué un suivi des collègues les plus fragiles en les plaçant en télétravail.

Beaucoup de visites sur le sujet Covid et sur l'environnement de travail. Beaucoup de demandes également sur les équipements ergonomiques.

Durant cette année, le **NRP** a suscité beaucoup d'inquiétudes, les collègues ont consulté le médecin. La principale difficulté transmise au médecin, ce sont les agents qui ont choisi de rester sur place avec un changement de métier sans véritablement de tutorat et la formation adéquate, c'est très compliqué. Il faut accepter de faire le « deuil » d'un savoir-faire acquis depuis des années. Et les agents qui ont leur charge de travail mais aussi le tutorat sont également en difficulté, il faut en prendre soin pour le médecin.

La période est tendue et cela est dû au NRP. Il faut tirer les conséquences du NRP sur les organisations du travail. Il a encore une fois souligné l'importance de la prévention.

Nous avons déploré la faible quotité de temps de travail accordé pour le Morbihan. Au vu de la situation, il faudrait légitimement un second médecin.

Beaucoup de collègues souffrent de mal-être au travail (la lecture du DUERP 2022 le prouve), il faut qu'ils puissent être écoutés et que des solutions soient trouvées.

Point sur la situation sanitaire

Depuis quelques semaines, la situation s'améliore.

La Direction avait recensé 61 cas positifs en avril, 17 cas en mai et 3 cas depuis début juin.

Sur la situation présente et l'avenir, le Médecin a tenu des propos rassurants : il y a de plus en plus de

variants mais ils sont de moins en moins offensifs, les symptômes sont le plus souvent un rhume et de la fatigue. Pour cet automne, il y aura sans doute la préconisation de vacciner les plus fragiles et les personnes âgées mais pas toute la population.

Il nous a informé que des recherches étaient en cours pour élaborer un vaccin ARN qui vaccinerait pour la grippe et le covid.

Budget 2022

Après plusieurs relances, la CGT a appris, qu'enfin, le **SPFE de Vannes** allait être équipé de nouveaux double-écrans. La CGT l'avait demandé à plusieurs reprises, nous remercions l'assistante de prévention d'avoir fait le nécessaire.

Des recensements ont été réalisés concernant les besoins en fauteuils ergonomiques et les tapis de souris. Ils vont être commandés. Cela concerne 80 demandes de fauteuils et 218 tapis de souris. Ces achats vont véritablement permettre de faire de la prévention.

Des porte-documents vont être mis à l'essai dans les services avant de faire un nouveau recensement.

Si vous avez besoin de ces matériels, il n'est pas trop tard pour en faire la demande.

Des rehausseurs d'ordis portables en carton rigide qui font aussi porte-documents vont être mis à la disposition des agents.

Ploërmel devrait changer de système de téléphonie avant la fin de l'année (TOIP, par internet), ce qui nécessite le remplacement de tous les téléphones.

Les propositions de formations ont été envoyées aux agents, n'hésitez pas à vous inscrire, car elles sont de qualité.

Un avis favorable a été émis par l'ensemble des élus au CHSCT concernant le budget 2022.

Étude et analyse des fiches de signalement, des accidents de travail et du registre hygiène et sécurité

Depuis le dernier CHSCT, 3 fiches accidents de travail ont été envoyées.

2 fiches de signalement dont une provenant de l'accueil SIP de Lorient ont été adressées. La Direction a envoyé une lettre de mise en garde à l'utilisateur.

Campagne DUERP et PAP 2021/2022

Les réunions de service pouvaient se tenir jusque fin avril.

3 services n'ont pas fait remonter leurs observations : est-ce un oubli ou les réunions n'ont pas eu lieu ?

Le groupe de travail s'est réuni le 14 juin dernier afin d'élaborer le plan annuel de prévention. De ce DUERP, il ressort qu'il y a un vrai sujet avec le ménage sur beaucoup de sites.

Les agents réclament des effectifs et l'arrêt des suppressions d'emplois.

Les troubles psychosociaux sont très présents.

N'hésitez pas à consulter le Duerp de votre service, il est consultable par tous les agents.

Point d'étape sur les travaux

Avant l'arrivée de la trésorerie hospitalière, des travaux importants de rénovation ont lieu à **Hennebont**, avec notamment le changement de tous les ouvrants.

Des travaux de peinture ont été réalisés à **Auray** au rdc pour accueillir les 7 géomètres.

Des groupes de travail sont réunis pour définir la rénovation de l'accueil de **Lorient HDF**. Un ergonomiste du Ministère a été engagé. Nous avons appris que l'accueil serait transféré sur **Lorient Delessert** le temps des travaux. L'objectif est d'ouvrir pour la campagne IR 2023.

Compte-rendu de la visite de la trésorerie de Malestroit

Elle doit fermer le 31 décembre 2022. Les missions sont transférées à Pontivy.

Une délégation du CHSCT est allé rencontrer les agents.

Ils se posent encore beaucoup de questions sur leur future affectation.

La Direction nous a dit qu'elle avait rencontré tous les agents mais qu'elle ne peut rien garantir à 100%.

L'équipe de renfort est souhaitée pour les 4 derniers mois, car il y a de gros problèmes d'effectifs.

Les contractuels ont les mêmes droits que les titulaires concernant les formations CHSCT.

Prochaine visite de site : Ploërmel le 20 septembre 2022.

Question diverses

Suite à notre alerte intersyndicale, la Direction a répondu sur la **situation du SPFE de Vannes**.

Il y a des « difficultés métiers » et beaucoup de départs à la retraite de « sachants ». Il y avait également la fusion à préparer dans la période. Il fallait donc trouver du renfort.

Ils sont allés à la recherche d'agents qui avaient un passé « hypothèques » mais ont aussi cherché à recruter des retraités qui, pour des raisons personnelles, ont décliné l'offre !

Des membres de l'équipe de renfort ainsi que des collègues d'autres services sont venus renforcer le SPFE. Certains doivent donc être formés. Le renfort est prévu jusqu'à la fin de l'année. À juste titre, des collègues s'interrogent sur la qualité du fichier et si c'est une préoccupation ? Et ils en ont ras le bol de faire des efforts depuis des années sans réelle reconnaissance.

La CGT a dit à la Direction qu'encre une fois, du fait des suppressions d'emplois, elle gérait la pénurie ! Ce n'est pas un mode de gestion normal et nous craignons que cela se reproduise pour d'autres services.

Il faut d'urgence stopper les suppressions d'emplois !

Suite à la question d'un collègue de Lorient, la CGT a demandé s'il était possible pour la DGFIP d'investir dans des grands écrans incurvés qui remplaceraient les double-écrans actuels ?

Le Président du CHSCT y est plutôt favorable mais pas pour tous les métiers, il estime qu'il devrait y avoir le choix, le médecin de prévention n'y voit pas de contre-indication. Donc, à priori, il y a possibilité d'en faire la demande.

N'hésitez pas lorsque vous constatez une situation d'urgence (humaine ou matérielle) à contacter vos représentants en CHS-CT par téléphone ou mail.

Vos représentants en CHS-CT:

Christophe RISSEL – SIE LORIENT , Vincent CHATTON – Gestion PONTIVY.

N'oubliez de nous envoyer les copies des fiches hygiène et sécurité ainsi que les fiches de signalement et puis n'hésitez pas à nous appeler pour toute interrogation.

