



Compte rendu du CTL **du 15 décembre 2011**

- Avant de démarrer ce 1er comité Technique Local (CTL), une délégation d'agents des SIE (Services des Impôts des Entreprises) a accompagné les élus dans la salle de réunion.

Suite à une forte demande des agents des SIE, la CGT a pris l'initiative de rédiger une pétition intersyndicale à l'attention de tous les collègues des SIE du département.

Les lorientais (nord et sud) avaient remis leur pétition à M. LAVOUE et Mme CISSE, en les interpellant, collectivement, lors de leur visite le 9 décembre dernier.

Jeudi 15 décembre 2011, à l'occasion de la 2ème convocation du CTL, une délégation d'agents des SIE de Lorient et Vannes s'est invitée au début de cette réunion pour remettre la pétition signée par les agents de tous les SIE du département et interpellé le Directeur, M. BOURIANE, qui exceptionnellement était présent (il n'avait pas présidé depuis plusieurs mois).

Les agents présents se sont fortement exprimés en dénonçant une fois de plus l'accumulation des charges dans leurs services, les suppressions d'emplois et les difficultés croissantes de bien faire son travail.

Le Directeur, comme d'habitude, assume tout. Il ne fait qu'appliquer des décisions votées par les parlementaires. Discours déjà entendu mais qui a fait fortement réagir les collègues présents. Il a même cru bon de rajouter : « **Vous prenez votre travail beaucoup trop à cœur** ». Inutile de vous dire que cette phrase a complètement dégoûté les collègues.

Cette action était nécessaire pour que la Direction se rende enfin compte des difficultés subies au quotidien dans les services. **Nous avons bien évidemment précisé que ces difficultés étaient présentes dans tous les services de la DDFIP du Morbihan et dans les 2 filières.**

Il faut d'urgence que la Direction apporte des réponses aux agents, la situation devient de plus en plus préoccupante. Comme le disait un collègue présent, faudra-t-il « qu'un gros pétage de plomb », un gros accident se produise pour que la Direction réagisse enfin ?

Nous ne le souhaitons évidemment pas mais il faudra continuer à se battre, tous ensemble.

Notre syndicat national a d'ores et déjà proposé à l'intersyndicale DGFIP l'organisation d'une grande journée de grève au début de l'année 2012 autour de la question de l'emploi, des missions et du service public.

-A l'ouverture du CTL, nous avons lu notre déclaration liminaire (ci-jointe) où nous avons fortement dénoncé les nouvelles suppressions d'emplois.

ORDRE DU JOUR :

- Bilan de la notation 2011 (gestion 2010)
- Bilan de la formation professionnelle
- Modification des horaires d'ouverture de la Trésorerie d'ELVEN
- Fusion des OPH de Lorient et Hennebont
- Accroissement de compétences de la communauté d'agglomération de LORIENT
- Ponts naturels 2012
- Questions diverses

***Bilan de la notation 2011 (gestion 2010)**

La Direction nous a fourni plusieurs tableaux que nous tenons à votre disposition. Malheureusement ils ne concernaient que la filière fiscale, il est apparemment impossible techniquement d'obtenir ces éléments pour la filière gestion publique. L'application EDEN ne permet pas l'extraction des agents à temps partiel par exemple. Ce que nous pouvons encore relever cette année pour la FGP, c'est toujours la très importante utilisation du +0,01.

Nous avons évoqué **les recours en notation** : le Directeur a accusé les OS d'inciter les agents à faire appel ! C'est faux ! Nous appelons simplement l'attention des collègues sur l'importance de la notation pour les

tableaux d'avancement, les listes d'aptitude ou les mutations et que leur recours peut obtenir satisfaction en CAP. Ainsi 12 agents ont obtenu une majoration de leur note après appel en CAP F.F. et 2 collègues en FGP.

Le nombre d'appels de notation a augmenté en filière fiscale par rapport à 2010 (37 recours contre 26 en 2010). Par contre il reste faible en filière gestion publique (6 recours seulement).

La différence de méthode d'attribution des majorations de +0,06 (+ de rotation en FGP) entre les 2 filières est problématique pour l'élaboration de la prochaine liste d'aptitude (liste unique pour les 2 filières). Le Directeur a répondu qu'il n'y aura pas de discrimination ni d'injustice, la Direction fera attention.. A surveiller...

***Bilan de la formation professionnelle**

Il nous manquait des éléments dans les documents fournis pour avoir un bilan plus détaillé. De ce fait, nous ne pouvions pas voter sur le plan de formation 2011/2012 ni sur le bilan 2010/2011. Ce point sera représenté lors d'un prochain CTL.

Nous avons abordé le statut des formateurs et demandé que leur soit accordé au minimum une journée d'autorisation d'absence pour la préparation. La Direction a refusé en nous répondant que les formateurs étaient rémunérés et que ce n'était pas prévu par les textes. Nous avons insisté sur la part importante de travail personnel fourni par les formateurs « débutants ». Un travail qui est rendu parfois compliqué par la mauvaise qualité des modules de formation nationaux et des supports pédagogiques.

Nous avons également réclamé les fiches d'évaluation « à chaud » remplies par les stagiaires, cela nous permettrait d'avoir un éclairage intéressant sur la qualité des formations et le ressenti des collègues.

Pour que vos besoins en formation soient pris en compte, vous pouvez l'évoquer pendant votre entretien d'évaluation annuel (si vous y allez) mais la direction nous a bien confirmé que les besoins pouvaient être formulés tout au long de l'année par l'intermédiaire de votre chef de service et surtout ne pas oublier de s'inscrire.

A noter qu'enfin des formations à OPEN OFFICE vont être mises en place.

Le vote est reporté à un prochain CTL.

***Modification des horaires d'ouverture de la Trésorerie d'ELVEN**

Les agents demandaient la possibilité de fermer au public tous les jours à 12h15 (au lieu de 12h actuellement) ainsi que la fermeture au public le vendredi après-midi (au lieu d'une ouverture de 13h à 15h30 actuellement).

Votes :

FO DGFIP/ Parité administrative: POUR

CGT, SNUI/SUD,CFDT: CONTRE

Explication de vote:

Nous avons souligné la pause très courte entre la fermeture au public à 12h15 et la réouverture à 13h, mais ça n'a pas fait réagir la Direction.

Nous regrettons la diminution des horaires d'ouverture au public (la trésorerie est déjà fermée au public le mercredi après-midi). Bien évidemment, nous comprenons la demande des agents, elle est liée à l'insuffisance des effectifs. C'est la conséquence du manque d'emplois ne permettant pas au service de pouvoir concilier l'accueil du public et de bonnes conditions de travail.

***Fusion des OPH de Lorient et Hennebont**

La direction semble parfaitement sereine quant à l'intégration du nouvel office « CAP Lorient Agglomération Habitat » car « il y a peu de dossiers contentieux (1500 commandements) ». Pourtant cette fusion va entraîner une charge de travail supplémentaire pour les agents de la Trésorerie Lorient Hôpitaux HLM. La direction l'a calculée de façon scientifique :

ORE PLF à indicateurs 2009 = 1.5 brut soit 1.40 emploi net ORE ? ? !!

On peut également redouter une augmentation des flux à l'accueil de Lorient.

Malheureusement ce transfert d'emploi ne s'accompagne pas d'une arrivée immédiate au 1er janvier d'un agent dans le poste, et il faudra attendre les prochains mouvements de mutations pour savoir si 1 agent sera affecté à la TPHH.

***Accroissement de compétences de la communauté d'agglomération de LORIENT**

Pour la prise de compétence eau et assainissement par la communauté d'agglomération de Lorient, nous

avons tenté d'expliquer à la direction qu'il fallait plus que le transfert de 1.50 emplois net ORE (1 d'Hennebont et 0,5 de Port Louis) vers la Trésorerie Lorient Collectivités pour absorber cette surcharge de travail.

D'une part la direction n'a pas pris en compte tout un ensemble de tâches inhérent à ce transfert.

D'autre part, suite à de nombreux départs, la TP Lorient Collectivités se trouve en sous effectifs et les agents supportent de plus en plus difficilement cette situation. Les agents sont dubitatifs quant à la faisabilité de cette nouvelle tâche.

La Direction nous affirme au contraire que « l'audit » effectué est plus que satisfaisant et que tous les voyants sont au vert pour que cette prise de compétence se passe formidablement bien.

Pourtant, comme pour la TPHH, la direction ne prévoit pas l'arrivée prochaine d'agent. Elle attend le CTL suppression d'emploi du 19 janvier 2012 pour nous expliquer que l'on peut faire plus avec moins et que de toute façon cette politique n'est pas de son fait et qu'elle se doit d'appliquer « consciencieusement » la décision du législateur.

Nous pensons que ce genre de raisonnement se fait au détriment du service et que cela fragilise les agents tant sur le plan professionnel que personnel.

Dans ces conditions il n'est pas envisageable de bien faire son travail mais cela ne fait pas partie des préoccupations de notre direction.

***Ponts naturels 2012**

Pour une fois, la direction avait pris le soin de demander aux chefs de service de consulter leurs agents. Mais cette consultation est insatisfaisante puisque 14 services n'ont pas répondu et que la Direction n'a reçu que les réponses des chefs de service. Donc, nous ne connaissons pas le détail des votes des agents et ils n'ont pas eu la possibilité de choisir les ponts puisqu'il y en avait 6 ou 7 possibles cette année.

Ce sont donc 4 ponts obligatoires qui sont proposés cette année : lundi 30 avril 2012, vendredi 18 mai 2012, lundi 24 décembre 2012 et lundi 31 décembre 2012.

VOTES :

CGT, Snui/Sud : **CONTRE**

CFDT : ABSTENTION

FO : POUR

Explication de vote : la CGT considère que ces ponts n'ont rien de naturel puisqu'ils sont obligatoires. Ils sont bien la conséquence d'une réduction du temps de travail sans recrutement, obligeant la Direction à fermer les services au public.

Questions diverses

- Suppression de la prime de campagne IR

La décision a été prise par la Direction sans en informer les agents, c'est inacceptable.

La DG a laissé le choix aux directions locales de maintenir la prime de campagne ou de la transformer en crédits d'auxiliaires, le Morbihan a choisi les crédits d'auxiliaires mais les agents n'ont pas été informés.

- Espaces de dialogue

Les réponses de la Direction n'ont toujours pas été présentées aux agents et elle ne nous dit pas pourquoi sauf que « c'est en cours ». Ça commence à être long, la direction a-t-elle une réelle volonté de les diffuser ? On peut se poser la question.

- Avenir de la taxe d'urbanisme à AURAY

Le contrôleur qui part à la retraite ne sera pas remplacé.

Vos représentants CGT Finances Publiques en CTL :

Christophe RISSEL (SIE Lorient Nord)

Marie Annick MAIGNAN (Trésorerie AURAY)

Stéphane GALLAIS (Trésorerie Lorient Collectivités)

Loïc SPEGAGNE (Cadastre Pontivy)