



COMPTE RENDU DU COMITÉ TECHNIQUE LOCAL DU 20 NOVEMBRE 2012

ORDRE DU JOUR :

- 1 – Point sur le projet de Fusion des trésoreries de Josselin et Ploërmel;
- 2 - Bilan de la campagne IR 2012;
- 3 - Bilan trajectoire Chorus Compta;
- 4 - Bilan et plan d'action du CHSCT;
- Révision de la valeur locative des locaux professionnels
- 5 - Modifications des horaires d'ouverture des Trésoreries d'Elven et de Baud
- 6 - Ponts naturels 2013 ;
- 7 - Questions diverses.

→Projet de fusion des Trésoreries de Josselin et Ploërmel (2ème examen)

Ce sujet est présenté pour la 2ème fois en CTL, puisque l'ensemble des organisations syndicales avait voté contre la suppression de la Trésorerie de JOSSELIN lors du dernier comité.

Je vous renvoie à notre compte rendu du CTL du 11/10 pour le détail de nos interventions lors du 1er examen.

Dans le nouveau document de travail, quelques ajouts et précisions par rapport à la première version.

Une CAP sera organisée après la publication de l'arrêté ministériel. L'équipe de renfort interviendra au mois de décembre.

L'ensemble des OS a dénoncé l'article paru dans le journal Le Ploërmelais où le maire de JOSSELIN décrivait la trésorerie comme une simple boîte à lettres. Nous avons reproché à la Direction de ne pas avoir exercé son droit de réponse. Les agents se sont sentis méprisés et auraient souhaité que la Direction les soutiennent.

Le déménagement se fera au « fil de l'eau », ce ne sont pas les agents qui le feront.

Nous avons demandé la possibilité pour les agents de visiter les locaux à PLOERMEL.

L'ensemble des OS a de nouveau voté contre la suppression de la trésorerie de JOSSELIN.

Vote : CONTRE : CGT, SOLIDAIRES, CFDT et FO

→Bilan de la campagne IR 2012

La Direction nous a présenté le bilan de la campagne « déclarative » et recouvrement.

Pour la direction, cette campagne s'est déroulée dans un climat globalement serein.

On observe une baisse de l'accueil physique dans les SIP, des appels téléphoniques et une augmentation des mails. Par contre, l'accueil est en forte hausse dans les trésoreries de proximité (+17% par rapport à 2011).

Pour la CGT, il était important de rappeler que nous sommes dans un système déclaratif et que le contribuable a droit à un renseignement qui plus est de qualité.

Les réductions d'effectifs associés à un calendrier inadapté ne permettent plus un bon déroulement de la campagne pour les agents et pour les contribuables. La saisie est devenue prioritaire au détriment de l'information malgré une fiscalité de plus en plus complexe et changeante.

L'égalité de traitement du contribuable a disparu.

Le renseignement par courriel prend l'ascendant sur les méthodes traditionnelles. La diminution des horaires d'ouverture, l'augmentation des ponts naturels, les pôles de réception téléphonique mal dimensionnés (9 postes pour le département) pénalisent fortement le contribuable qui n'a pas internet.

L'E-contribuable devient roi. Délai supplémentaire pour déclarer. Il peut même corriger sa déclaration sans fournir le moindre justificatif.

Nous avons également demandé que la campagne déclarative démarre plus tôt dans l'année afin de « détendre » le calendrier. Le directeur est plutôt d'accord avec nous mais il paraît que pour la Direction Générale, c'est très compliqué.

Nous avons également demandé les raisons de l'importance du second rôle IR et par conséquent du rôle TH 780. Aucune réponse.

Nous avons souligné le manque d'effectifs et les problèmes rencontrés dans les services d'accueil notamment à Lorient. Les différentes mesures législatives comme le gel du barème de l'IR, par exemple, ont fait exploser l'accueil.

La CGT condamne donc l'évolution de la campagne d'information.

La Direction n'exclue pas, pour la prochaine campagne, de diminuer encore l'accueil du public.

→ ***Bilan trajectoire Chorus compta***

Chorus est née de la réserve n°1 de la Cour des Comptes sur la continuité des systèmes d'information. C'est une application particulièrement chronophage.

Elle a profondément modifié les conditions de travail des agents. Chorus nécessite de se maintenir à jour en permanence. La Direction pointe une perte de repères pour les agents mais estime que c'est temporaire.

Il y a un manque de visibilité sur les opérations de fin d'année. La Direction a déclaré que l'on pouvait être « raisonnablement inquiet », rien de rassurant pour les collègues! La situation devrait s'améliorer l'année prochaine...

Le déploiement de RSP est prévu en 2013, encore de bonnes journées d'angoisse en perspective!...

→ ***Bilan et plan d'action du CHSCT***

Le CHSCT issu des élections professionnelles du 20 novembre 2011 s'est réuni pour la première fois le 5 avril 2012. Ce nouveau comité devient pour le Morbihan exclusivement mono directionnel DDFIP et DIRCOFI. Il voit ses compétences étendues aux conditions de travail ainsi qu'à la protection de la santé physique et mentale des agents.

Le budget alloué au CHSCT en 2012 s'élève à 135 470 € (après application de la réserve de 6 % et libération de la réserve républicaine de 27 094 €). La dotation est stable par rapport à 2011 (144 295 €) compte tenu du nouveau périmètre.

Les propositions d'actions pour le budget 2012 s'élèvent à 180 357 €. Elles émanent de l'examen des fiches navettes Hygiène et Sécurité, des rapports de visite de l'Assistante de Prévention et de l'ISST et des demandes des responsables de sites lors de l'enquête « besoins DGF 2012 ».

La réalisation des actions fait l'objet d'un suivi dans CHORUS depuis 2012.

Au 25 octobre 2012, le taux de consommation des autorisations d'engagement s'établit à 85 % (115 484 Euros).

Les principales actions :

- isolation de bureaux aux CFP de Questembert et d'Elven,
- travaux correctifs de sécurité électrique et incendie au CFP d'Auray,
- installation d'une nouvelle centrale incendie et remplacement des détecteurs à Lorient HDF,
- audit et travaux correctifs de sécurité incendie à Lorient Delessert,
- installation d'une VMC dans la salle de convivialité de la trésorerie de Plouay...).

En matière d'accessibilité, des balises sonores et des boucles à induction magnétique ont été posées à Lorient

HDF et Delessert.

Les actions de formation sont de diverses natures : premier secours, gestes et postures, manèges d'extincteurs, risques routiers, sophrologie, prévention et santé au travail, gestion des conflits, gestion du stress, utilisation et entretien des défibrillateurs...

De nouvelles dépenses ont été engagées en novembre :

- le CHSCT initie la constitution d'un stock d'écrans de 22" pour accompagner le déploiement du PES V2. La DDFIP abondera ensuite ce stock, dans la mesure de ses futurs moyens ;
- Une banque d'accueil et des impostes vitrées ont été acquises pour les nouveaux locaux de la trésorerie de Locminé.

Les représentants en CHS ont déploré que le budget serve à acheter du matériel qui aurait dû être financé par le budget de la Direction.

Nous avons demandé des précisions concernant la réorganisation des SIE de Lorient sud et Lorient nord. La réunion conclusive aura lieu début janvier 2013 avec les ergonomes. Les travaux devraient débuter peu de temps après.

→ Révision de la valeur locative des locaux professionnels

Cette révision, généralisée en 2013, représentera une charge de travail très lourde pour les agents. La Direction nous a détaillé les aspects techniques.

Nous avons demandé à la Direction si cette charge supplémentaire a été chiffrée: non. Sachant qu'il y aura une double gestion des locaux des professionnels jusqu'à l'adoption de la révision, comme pour celle de 1990.

Peut-on conduire la révision des locaux et le déménagement de l'Orientis? La Direction ne le souhaite pas et a demandé à la Direction Générale le report du rapprochement CDI/CDIF.

Les CDIF et les SIP/CDIF subiront-ils des suppressions d'emplois au 1/9/2013? Ce sera tranché en décembre.

→ Modification des horaires d'ouverture des Trésoreries d'ELVEN et de BAUD

*** ELVEN**

L'ensemble des organisations syndicales avait voté contre lors du dernier CTL. Ce point est donc de nouveau soumis au vote. La demande portait sur la fermeture au public le mercredi matin en plus des fermetures au public déjà en vigueur les mercredi et vendredi après midi.

Pour mémoire, ce que la CGT avait dit lors du dernier Comité: « Cette réduction d'horaires n'est pas le présage d'une fermeture d'après le Directeur puisque le poste n'est pas en gestion conjointe. Les raisons évoquées par le chef de poste sont claires puisque cette demande est faite « en raison de mouvement de personnel et de l'impact du changement de quotité de travail d'une partie des effectifs ». Le temps partiel n'est pas compensé et les effectifs sont insuffisants.

Le service est dans l'impossibilité d'assumer 5 jours d'accueil. »

L'ensemble des organisations syndicales a de nouveau voté contre cette nouvelle réduction d'ouverture au public.

***BAUD**

Pour cette trésorerie, la demande était un peu différente. Il s'agissait de permuter la fermeture au public du lundi après midi au mercredi après midi. C'est encore une fois la conséquence de temps partiels non compensés.

Nous n'avons pas participé au vote.

→ PONTS NATURELS 2013

2 ponts obligatoires sont proposés l'année prochaine: le 10 mai et le 16 août 2013.

Tous les services ont été consultés: 889 agents favorables, 9 défavorables et 11 qui ne se prononcent pas.

VOTE: CGT contre, Solidaires abstention, CFDT et FO pour.

La CGT a voté contre car elle considère que ces ponts n'ont rien de naturel puisqu'ils sont obligatoires. Ils sont bien la conséquence d'une mise en place de la réduction du temps de travail sans recrutement supplémentaire, obligeant la Direction à fermer les services au public. Concernant les petites trésoreries, et nous comprenons bien la situation, c'est toujours pareil, vu la taille des effectifs, il n'y a pas d'autre solution que de fermer.

Le Directeur, au vu du plébiscite, a même regretté de ne pas nous avoir proposé un viaduc de 2 jours en fin d'année!

-Cotisation Foncière des Entreprises

Ce point n'était pas à l'ordre du jour mais vu l'actualité brûlante pour certaines communautés d'agglomération du département, la Direction a souhaité nous présenter une note argumentaire sur ce sujet.

Dans les SIE concernés, c'est le grand bazar, les contentieux s'entassent, les coups de fil pleuvent et les agents en ont ras le bol! Aucun emploi supplémentaire pour assumer cette nouvelle charge.

QUESTIONS DIVERSES

***Statistiques et indicateurs**

Nous avons demandé à la Direction d'arrêter la publication sur Ulysse du classement par PNC du délai cumulé comptable. Ce sont des agents, lors de nos visites de postes, qui nous ont alerté sur ce point. Cette publication stigmatise encore plus les postes en difficulté. La Direction n'a pas répondu. Nous reposerons la question.

*Nous avons appris en fin de séance que la **trésorerie de Pluvigner** passerait en gestion conjointe en 2013: serait-ce la 1ère étape avant une prochaine fermeture ?

Vos élus CGT en CTL : Christophe RISSEL Stéphane GALLAIS Anouk LE CLOEREC **Expert** : Ludovic GUIBOUD