



Compte rendu des CAP Locales B et C
du 18 février 2013
Mouvements locaux de mutations au 1er avril
Filière gestion publique

CAPL n° 3: Examen des demandes de mutation au niveau local des AGENTS de la filière gestion publique

Le mouvement est disponible sur Ulysse 56.

1 arrivée de l'extérieur, 0 départ.

En catégorie C, 6 vacances d'emplois prévisionnelles au 1/7/2013: 2 au PALAIS (mouvement spécifique), 1 à QUESTEMBERG, 1 à SARZEAU, 1 à VANNES MUNICIPALE, 1 au SIP LORIENT SUD.

6 collègues partent en retraite entre le 1er janvier et le 1er juillet.

Mouvement proposé par l'administration : 1 agent au SIP Lorient Sud, 1 agent à la DLU(service épargne), 1 agent à Carnac, 1 agent à la TPVM (Vannes Municipale).

Après mouvement, il reste toujours des demandes de mutations à l'ancienneté de la demande non satisfaites. Il y aura encore un mouvement au 1er septembre mais que décidera la Direction Générale pour les mouvements en 2014?

La direction n'a toujours pas voulu communiquer avec les organisations syndicales sur l'avenir de la trésorerie de PLUVIGNER.

VOTE sur le mouvement local:

POUR: parité administrative

CONTRE: **CGT**, CFDT et SOLIDAIRES

Explication de vote: la CGT FP 56 s'est prononcée contre ce mouvement car des demandes de mutations restent non satisfaites et il s'inscrit dans le cadre des suppressions d'emplois qui dégradent les conditions de travail des agents et accroissent les difficultés des services.

Vos élu-e-s CGT en CAPL n°3: Suzanne WEIL - Nelly BENOIST Ludovic GUIBOUD - Mickaël MOREAU

CAPL n° 2: Examen des demandes de mutation au niveau local des CONTROLEURS de la filière gestion publique

Le mouvement est disponible sur Ulysse 56.

3 arrivées de l'extérieur au 1er avril, 0 départ.

En catégorie B, 2 vacances d'emplois prévisionnelles au 1/7/2013: 1 à GOURIN et 1 à la DIRECTION.

6 collègues partent en retraite entre le 1er janvier et le 1er juin.

Mouvement proposé par l'administration : 1 agent à la DLU (service de la comptabilité), 1 agent à Questembert, 1 agent à Sarzeau, 1 agent à Elven.

Après mouvement, 1 poste reste vacant à **GOURIN**. La Direction fera intervenir l'équipe de renfort et espère une arrivée au 1er septembre.

2 systèmes de mutations cohabitent encore cette année: ancienneté de la demande et ancienneté administrative. Les tableaux de mutations à l'ancienneté de la demande ne sont pas encore vidés. Il y aura un mouvement au 1er septembre. La période transitoire risque t-elle de durer plus longtemps que prévu (cible:2014). Les droits acquis des agents dans l'ancien système seront-ils préservés?

La Direction Générale va examiner la situation des tableaux et « avisera » en 2014.

Aucun mouvement supplémentaire par rapport au projet. La Direction n'ouvre les vacances de postes qu'à partir de -1, si vous êtes à -0,90, tant pis!

VOTE sur le mouvement local:

POUR: parité administrative

CONTRE: CGT, CFDT et SOLIDAIRES

Explication de vote: la CGT FP 56 s'est prononcée contre ce mouvement car des demandes de mutations restent non satisfaites et il s'inscrit dans le cadre des suppressions d'emplois qui dégradent les conditions de travail des agents et accroissent les difficultés des services.

Vos élues CGT en CAPL n°2: Stéphane GALLAIS – Christophe RISSEL

Beaucoup de postes seront en sous effectif au 1/7/2013. Sachant que le tableau des effectifs (Tagerfip) est déjà largement insuffisant, du fait des suppressions d'emplois subies depuis plusieurs années, tous les services vont connaître de plus en plus de difficultés à exercer leurs missions.

La Direction a ses propres solutions et nous les connaissons: réduction d'horaires d'ouverture au public et poursuite de la fermeture des postes.

PLUS QUE JAMAIS, RESTONS MOBILISES POUR LA DEFENSE DE NOS MISSIONS , L'ARRET DES SUPPRESSIONS D'EMPLOIS ET L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL A LA DGFIP.