

Compte rendu du CTPD du 29 mars 2011

Nous avons lu notre déclaration liminaire dont vous trouverez la copie ci-jointe.
Nous avons ensuite abordé l'ordre du jour.

ORDRE DU JOUR

- Rapport d'activité 2010 de la DDFiP du MORBIHAN
- Expérimentation des espaces de dialogue social et Tableau de bord de veille sociale
- Modification des horaires d'ouverture des trésoreries de GUEMENE SUR SCORFF, JOSSELIN et ROHAN
- Questions diverses

Rapport d'activité 2010 de la DDFiP du MORBIHAN

Après une présentation par la parité administrative, nous sommes intervenus sur quelques points du rapport 2010. L'essentiel figure dans la déclaration liminaire où nous avons dénoncé ce qui est absent, c'est à dire **les conditions d'exercice des missions et de vie au travail de tous les agents**.

Sur les missions de contrôle fiscal, nous avons demandé au Directeur comment il entendait répondre à la lettre ouverte adressée par les collègues vérificateurs de LORIENT et de VANNES en début d'année (à l'initiative de la CGT).

Le rapport mentionne en effet une forte implication de chaque agent mais avaient-ils le choix dans un contexte d'effectifs très tendu? Nous avons souligné que certains collègues avaient souffert pour obtenir de tels résultats.

En résumé, le Directeur a répondu qu'un vérificateur ne pouvait tout voir dans un dossier, qu'il fallait privilégier les vérifs ponctuelles au lieu des vérifications générales. Il n'y a pas d'obligation de résultat en quoi que ce soit et aucune exigence de rendement financier. Mais le Directeur reste intransigeant sur le nombre d'affaires.

Nous espérons donc que l'année 2011 sera moins difficile pour les collègues.

Dans de nombreux services, la situation est très alarmante en termes d'effectifs. Nous aurions pu citer plusieurs trésoreries du département (ou d'autres services encore!) ou les Conservations des Hypothèques où les emplois ont été supprimés en anticipant les gains de productivité de Télé@actes et aujourd'hui les collègues « rament », du fait du manque d'effectifs et d'une utilisation insuffisante de l'application par les notaires!

Dans un document trouvé sur le site Ulysse (Contrôle de gestion/ résultats de l'année 2010/ ce qu'il faut retenir), il est écrit ceci: « Nous avons été au delà de ce que nous pouvions espérer sur nos priorités. Nous sommes au sommet de tous les départements pour le recouvrement des impôts sur rôle et PVFI. Il est donc naturel que l'année 2011 s'inscrive dans la continuité de 2010 sans

contrainte complémentaire ».

Oui, mais à quel prix pour les agents? Cela pose question. De plus en plus, les organisations syndicales sont sollicitées pour aider des collègues en difficultés au travail. Nos préoccupations et revendications en termes de conditions de vie au travail, développées dans notre déclaration liminaire, sont plus que jamais d'actualité.

Infos diverses: en 2011 formation obligatoire de tous les agents sur la discrimination.

Visite du futur DISI de Nantes (M. BELLANGER) courant mai 2011 pour rencontrer les agents de la CMI et de la CMIB et parler de leur avenir.

Réforme juridique à venir des taxes d'urbanisme avec refonte de l'informatique.

Si vous souhaitez consulter ce rapport annuel , nous le tenons à votre disposition.

Expérimentation des espaces de dialogue social et tableau de bord de veille sociale

Le Morbihan est un des départements expérimentateurs. Une première vague de réunions a eu lieu en novembre sous la Direction de l'IRES. Une soixantaine d'agents étaient volontaires dans le département pour y participer. La 2ème vague de réunions s'est déroulée en janvier.

Les agents qui ont participé à ces espaces de dialogue sont invités à une prochaine réunion en avril où des propositions devront être formulées.

La CGT a souligné l'utilité de ces EDD qui permet aux agents de se « poser » et de discuter du travail et de son organisation mais la limite de cet exercice sera vite atteinte si la Direction Générale, la Direction locale n'apportent pas de réponses concrètes.

Nous avons quelques propositions sur l'organisation de ces espaces. Nous pensons qu'il est préférable d'organiser des réunions par service plutôt que des réunions « transversales ». Il faudra préciser le statut du facilitateur. Nous avons demandé au Directeur la communication des réponses de la Direction aux demandes des participants et son examen en CTPD (demande acceptée).

Le Directeur s'est dit très favorable aux EDD mais « met en garde tous les agents et les cadres ». Il considère que « le mal être est tout relatif » (« il y a pire ailleurs »). Il dit qu'il n'a pas trouvé les solutions, que c'est aux collaborateurs d'en trouver. Ensuite, la direction y répondra. « Les agents n'imaginent pas combien c'est compliqué de trouver des solutions opérationnelles! »

Nous pensons qu'avec la question de l'emploi c'est le mode de gestion de la maison DGFIP qui est à revoir en termes de management ou de pilotage par la performance par exemple.

Nous serons extrêmement vigilants sur les réponses et les solutions proposées. La Direction Générale semble tentée de « réduire la voilure » c'est à dire toucher aux missions et cela est extrêmement dangereux. La DGFIP doit conserver toutes ses missions et se donner les moyens humains et matériels de les remplir, c'est incontestablement une tentation qu'il nous faudra combattre.

Une mesure a été annoncée en CTPD: la suppression de l'impôt drive à LORIENT (pour le coup, cette décision est plutôt une bonne nouvelle! Mais attendons la suite).

Le tableau de bord de veille sociale n'a encore une fois pas été abordé, la Direction est en attente des conclusions d'une réunion nationale entre les O.S. et la Direction Générale le 1er avril 2011.

Modification des horaires d'ouverture des trésoreries de GUEMENE, JOSSELIN et ROHAN

La CGT dénonce à chaque fois la réduction des horaires d'ouverture dans les trésoreries, c'est un recul du service public.

Nous comprenons par contre très bien le vote et la position des agents de ces postes qui sont contraints de demander une réduction des horaires d'ouverture au public du fait du nombre insuffisant d'agents.

Vote: Contre CGT, Snui/Sud, CFDT Pour FO

QUESTIONS DIVERSES

Sécurité à l'Hôtel de Finances de LORIENT

Un système de badgeage pour réguler les flux à l'accueil et éviter que « les contribuables errent dans les couloirs » devait être mis en place à l'Hôtel des Finances sans aucune discussion entre les agents et les chefs de service (une pétition à l'initiative des agents a d'ailleurs circulé).

Nous avons bien sûr dit que nous n'étions pas contre une amélioration de la sécurité mais que ce ne soit pas fait n'importe comment. Il faut un minimum de concertation et de dialogue.

Selon l'organisation décidée, ce système peut être une contrainte supplémentaire pour les différents services de l'immeuble qui assurent la réception dans leur bureau.

La Direction a donc confirmé que l'installation de ce système était suspendue et elle renvoie la décision et la concertation en local.

Elle nous a également assuré qu'il n'existe aucune volonté de flicage et qu'il n'y pas de traçabilité informatique. Dont acte!

Mais les agents de LORIENT demanderont confirmation auprès des chefs de service locaux.

Ce que la CGT va exiger, c'est que le dialogue s'instaure entre les chefs de service et les agents. Si des divergences persistent ou si plusieurs propositions viennent en débat, nous proposerons que soit organisée une consultation et un vote des agents.

Pour être complètement transparents, la CGT n'était pas au courant de cette initiative. La Direction a tenté de nous déstabiliser en disant que cela avait été voté en CHS. Certes. Mais il y a bien longtemps et cela était noyé dans une décision qui concernait la mise aux normes électriques et l'installation de grillages à l'arrière de l'HDF.

-Trésorerie de VANNES MENIMUR: suite au courrier des agents (envoyé à la direction et aux O.S.), le projet de transfert à St AVE dans les conditions actuelles est abandonné. La construction du nouvel immeuble était en effet prévue entre 2 lignes à haute tension!

Vos représentants CGT Finances Publiques en CTPD

Marie Annick MAIGNAN (Trésorerie AURAY)

Christophe RISSEL (SIE LORIENT NORD)

Anouk LE CLOEREC (DIRECTION VANNES)

Loïc SPEGAGNE (CADASTRE PONTIVY)