

COMPTE RENDU DU CTPD DU 27/4/2010

ORDRE DU JOUR:

- 1- Rapport d'activité 2009 Trésorerie Générale
- 2- Rapport d'activité 2009 DSF
- 3- Budget 2009/2010
- 4- SIP Lorient et Vannes: transfert des emplois implantés
- 5- Bilan des ERR/ERD en 2009 et point d'étape pour 2010
- 6- Questions diverses

Nous avons débuté ce CTPD par la lecture de notre **déclaration liminaire** (jointe en annexe). Il a débuté à 9h15 et s'est achevé vers 17h15!

1-2- Rapports d'activité TG/ DSF

Nous avons abordé ensemble les 2 rapports d'activité.

Comme d'habitude les résultats sont excellents. Dans un contexte difficile dans les services, de suppressions d'emplois, nous avons insisté sur la grande conscience professionnelle des agents.

Nous avons principalement évoqué -car pour la CGT c'est le problème essentiel- **la question de l'emploi**. La situation devient dramatique dans le Morbihan et les projets de mouvements A et C ne sont pas du tout rassurants.

La Direction nous répond que par rapport à l'ORE et le TSM, le Morbihan n'est pas en sous-effectif mais nous considérons que le TSM et l'ORE sont déjà sous estimés et ne répondent pas aux besoins des services! Si des difficultés naissent, c'est bien parce qu'il manque des agents, ce n'est pas à cause de l'absentéisme ou du temps partiel.

Les agents en paient les conséquences et ont, pour certains d'entre eux, l'impression d'être des pions. C'est, par exemple, le cas d'un agent-certés ALD- de la filière fiscale muté du jour au lendemain de PONTIVY à PLOERMEL.

Nous avons par conséquent renouvelé pour la filière fiscale **notre demande d'un véritable échelon de renfort et d'assistance (EDRA)** remplissant pleinement son rôle (compenser les absences ponctuels des services ou les pics de charges). Il existe dans la filière gestion publique mais est également insuffisant. Nous avons aussi revendiqué un volume d'agents ALD disponibles permettant de compenser le temps partiel dans les services. Pour mémoire, les déficits d'emploi sont de -27 dans la filière fiscale et de -10.5 dans la filière gestion publique (au jour du CTPD). Ce ne sont pas les mouvements de mutations qui améliorent la situation ! Le Directeur nous a répondu qu'il comprenait, même que c'était pertinent mais ne s'est pas associé à notre demande de voter un vœu en ce sens avec la parité administrative.

Dans les 2 rapports qui sont truffés d'indicateurs, il n'en existe pas sur les **conditions de travail**, le Directeur nous a répondu qu'il était prêt à en discuter. A noter qu'une étude sur les conditions de travail pourrait avoir lieu à partir de septembre prochain à titre d'expérimentation dans le Morbihan (en principe, expérimentation sur la création de nouveaux espaces de dialogue dans les services, avec le concours de l'IRES). Nous devrions en savoir plus au prochain CTPD prévu le 24 juin.

Nous avons évoqué la situation catastrophique de la **trésorerie d'Auray** en termes d'effectifs (problème sur l'ORE, la tenue de la caisse), la Direction nie ces problèmes. Par contre, elle reconnaît la totale obsolescence de l'application informatique qui gère le recouvrement de la taxe d'urbanisme mais...c'est tout. Rien ne semble prévu pour améliorer les conditions de travail des agents.

Concernant la **formation professionnelle**, la Direction nous a dit que les formateurs locaux étaient récompensés dans l'évaluation et la notation et au-delà ceux qui « œuvrent » pour le collectif. Pour nous, il est essentiel de tenir compte des charges de travail des formateurs, ils doivent bénéficier de véritables décharges des service (ex: les vérificateurs).

Nous rappelons ici qu'il faut que les agents expriment leurs besoins en matière de formation professionnelle tout au long de l'année et pas uniquement lors de l'entretien d'évaluation-notation.

Les problèmes de la formation des contrôleurs principaux (filière gestion publique) à Lyon ont été abordés, aucune solution à l'horizon pour le moment, la DG réfléchit.

Dans le rapport d'activité de la DSF, le compte rendu du **climat fiscal** est exclusivement limité au contrôle fiscal. La CGT a demandé si des incidents s'étaient produits au cours de l'année 2009.

Réponse de la Direction:

- aucun incident dans la filière fiscale
- 1 incident grave à la trésorerie de Port-Louis

Ensuite, nous avons une fois de plus râlé sur l'emploi dans le rapport du terme « CDIF résiduel ». C'est dû à un « malheureux copier-coller »!

3- Exécution du budget 2009 et budget 2010

Nous pouvons vous fournir les documents, il suffit de les demander auprès de l'un de vos représentants CGT Finances Publiques en CTPD.

Nous ne détaillons pas l'intégralité des débats. Sachez cependant que l'administration cherche à rationaliser le nombre de m2 par agent qui serait trop élevé dans la Direction.

Les principaux travaux engagés pour 2010:

- Mise en place des SIP de Vannes et Lorient
- Travaux de l'immeuble rue Delessert à Lorient pour accueillir la 1ère brigade de vérification à l'automne 2010
- Rénovation de la trésorerie de Port-Louis (suite à l'incident en 2009)
- Chantier des ouvrants du bâtiment ex-TG à Vannes
- Poursuite des travaux des ouvrants de Pontivy
- Rénovation de l'ascenseur de l'HDF de Lorient (90 000€)

Votes:

- Pour: 10 (parité administrative)
- Contre: 7 (CGT, SNUI/SUD et FO)
- Abstention: 3 (CFDT)

La CGT a expliqué son **vote**: constat général d'un manque de moyens pour réaliser nos missions et surtout un manque de personnel dans les services.

4-SIP de VANNES et LORIENT: transfert des emplois implantés

Le tableau de répartition des emplois théoriques gestion publique entre les SIP de Vannes (Golfe et Remparts) et les SIP de Lorient a été présenté. Il a, par ailleurs, été précisé que le transfert des emplois théoriques «relations publiques» vers les SIP de Lorient nord et Vannes Golfe dont le principe avait été voté lors du CTPD du 8/4/2010 se fera à une date ultérieure.

Aucun agent de la filière gestion publique n'a refusé son affectation en SIP lors des entretiens. Une CAP locale d'affectation se déroulera fin mai.

Votes:

Pour: 10 (parité administrative)

Contre: 10 (CGT, SNUI/SUD, CFDT et FO)

La CGT est contre la mise en place des SIP et les effectifs théoriques sont insuffisants.

5-Bilan des ERR/ERD en 2009 et point d'étape pour 2010

Ce point traite des équipes de remplacement dans la filière gestion publique.

Les équipes de renfort sont au nombre de deux: une équipe en résidence à Vannes (3 emplois en 2009 et 1 emploi en 2010) et une autre équipe de 14 emplois à compétence départementale.

A noter que beaucoup de moyens humains ont été déployés dans les postes pour le déploiement d'HELIOS.

En début d'année, 30% de la dotation disponible sont répartis en fonction des demandes de chefs de postes et de SIP, le reste étant alloué au fil des mois en fonction des difficultés rencontrées dans chaque service. Ainsi pour 2010, 39,95 mois ont déjà été attribués.

6-Questions diverses

La Direction n'est pas au courant de l'installation de **l'accueil enregistrement** au rez de chaussée de l'HDF LORIENT! Affaire à suivre.

Malgré la volonté du Directeur, l'installation de la **télésurveillance à Vannes** n'est pas à l'ordre du jour (problème de budget cité).

Formation à la C.E.T. (**nouvelle TP**) des agents du **SIE** sur une demi-journée; nous avons dénoncé la durée de cette formation. Réponse de la Direction: dans un 1er temps, cette formation sera assurée par les cadres A. Si « des besoins s'expriment », des formations complémentaires pourront être organisées.

Le déploiement de Thunderbird (**nouvel outil de messagerie**) est suspendu pour le moment (gros problèmes techniques sur le serveur, l'application n'étant en cause). Nous avons réclamé pour les agents une formation à ce nouvel outil : elle sera faite mais elle est liée au calendrier du déploiement.

Vos représentants CGT Finances Publiques en CTPD

Marie Annick MAIGNAN

Christophe RISSEL

Loïc SPEGAGNE

Anouk LE CLOEREC