



## COMPTE RENDU DU COMITÉ TECHNIQUE LOCAL DU 26 AVRIL 2012

Pour débiter le comité, nous avons fait une déclaration d'actualité. Nous nous sommes inquiétés des résultats des élections du 22 avril. Nous estimons que le gouvernement et le président sortant en portent une lourde responsabilité. Il s'agit d'un désaveu de la politique menée. Il n'a eu de cesse de diviser et d'opposer les salariés de ce pays durant tout son mandat. Sa politique de destruction des acquis sociaux, des services publics a été rejetée massivement par les français. Il a légitimé les thèses de l'extrême droite. La RGPP a affaibli la Fonction Publique en n'ayant pour unique but de supprimer massivement des emplois. Les conditions de travail, le service rendu aux usagers se sont dégradés. Maintenant, il dénigre les organisations du travail et refuse de reconnaître leur représentativité. Ses projets sont néfastes pour les travailleurs de ce pays, nous sommes dans notre rôle d'organisation syndicale d'en informer les salariés. La CGT a pris ses responsabilités en appelant, avant le premier tour, à battre le candidat sortant.

Le Directeur, dont c'était le premier Comité Technique, n'a pas souhaité faire de commentaire, hormis le fait qu'il reconnaît la représentativité des organisations syndicales.

### ORDRE DU JOUR :

- 1- Approbation des PV du CTPD du 27 septembre 2011, des CTL du 15 décembre 2011 et du 19 janvier 2012
- 2- Bilan de la formation professionnelle 2011 et plan 2012
- 3- Réorganisation des IFU du SIE de Lorient Nord
- 4- Bilan des ERR/ERD en 2011 et point d'étape pour 2012
- 5- Organisation de la campagne IR 2012
- 6- Rapport d'activité 2011 DDFIP du Morbihan
- 7- ISF : nouvelles modalités de déclaration et de paiement
- 8- Présentation du SAGERFIP
- 9- Modification des horaires d'ouverture de la Trésorerie de GUER et du CDIF de PLOERMEL
- 10- Questions diverses

---

### ➔ **BILAN DES ERD / ERR**

Le bilan des écrêtements sur les horaires variables sera dans le tableau de veille sociale qui est en train d'être finalisé.

La direction estime que 70 à 80% des demandes de renfort sont satisfaites. Le grand nombre de demandes rendrait difficile la transmission aux organisations syndicales d'un suivi des demandes. La direction a privilégié les petits postes et les postes de tailles plus importantes, ayant une mission spécifique (par exemple la comptabilité avec la mise en place de CHORUS).

Certains chefs de service ne font jamais de demandes et d'autres le font systématiquement, la Direction procède donc à des arbitrages.

Nous constatons que certains postes ont eu un ou plus équivalent temps plein travaillé en renfort sur l'année 2011. Pour nous, il s'agit de palier le déficit d'emplois dans les services par les équipes de renfort. Nous faisons le même constat concernant l'utilisation des EDRA dans la filière fiscale. Nous revendiquons une utilisation conforme à leur rôle : c'est à dire le

remplacement ponctuel d'absence ou le renfort en cas de surcharge de travail ponctuelle. Pour

cette raison la CGT Finances Publiques a voté contre.

**Vote** : 6 contre (CGT, USST) et 4 abstentions (CFDT, FO)

---

### ➔ **FORMATION PROFESSIONNELLE**

La direction nous a présenté le plan de formation pour la période de septembre 2011 au 31 août 2012. Nous sommes étonnés que la direction ne propose pas de formation à OpenOffice qui est la suite bureautique installée sur pratiquement tous les postes. Ce manque de formation est préjudiciable aux collègues. La direction va essayer de la mettre en place. Sur le bilan de la formation, nous avons pu constaté que la direction a été réactive aux besoins des agents en mettant en place des formations qui n'étaient pas prévues

dans le plan.

Nous avons demandé si des agents utilisaient le droit individuel à la formation (DIF). La Direction nous a informé que le recours au DIF devrait s'accroître puisqu'il sera possible de l'utiliser pour les préparations de concours (un message à ce sujet devrait bientôt être envoyé dans les services).

Nous nous sommes abstenus en raison de la présentation tardive de ce plan.

**Vote** : 2 abstentions (CGT), 4 contre (USST), 4 ne prend pas part au vote (CFDT, FO).

---

### ➔ **RÉORGANISATION DES IFU DU SIE DE LORIENT NORD**

Ce point a fait l'objet d'une première présentation lors du CTL du 6 mars. Le projet présenté est inchangé. Cependant, le directeur s'est engagé à faire intervenir l'ergonome le plus rapidement possible. Rien ne sera fait tant

que celui-ci ne sera pas intervenu.

Si nous actons l'appel à l'ergonome, cela ne change rien au problème de fond. Cette organisation est proposée pour palier le manque d'emploi dans le service.

**Vote** : 6 ne prend part au vote (CGT, USST), 4 pour (CFDT, FO)

---

### ➔ **BILAN D'ACTIVITÉ DE LA DDFIP 56**

Pour la Direction, le bilan est idyllique avec des résultats excellents presque partout. Seuls les SIE ont rencontré des difficultés... dues aux réformes ! (GESPRO, transfert de la CFE, passage de NDL à CHORUS).

La direction se félicite de ces résultats sans se soucier des conséquences sur les conditions de travail des agents. La réalité, que masque le bilan d'activité, est une augmentation de la souffrance au travail, des missions de moins en bien accomplies (voire des abandons), la pression des indicateurs.

Dans ce rapport, la Direction s'est également félicitée de l'excellent **retour des comptes de gestion** (compte établi par le comptable public, retraçant les débits et les crédits de la collectivité locale) à la Trésorerie Générale pour le 15 mars.

Pour le directeur, c'est une formidable

prouesse technique dont il faut être fier. La CGT a lors répondu que ces bons résultats masquaient une réalité dans les services toute autre et que, si prouesse technique il y avait, elle se faisait au détriment des conditions de travail des agents dans un contexte de forte diminution des effectifs. La Direction n'a pu que confirmer l'extrême mobilisation que nécessite cet exercice.

Les réponses de la Direction aux demandes exprimées par les agents dans les **espaces de dialogue** vont enfin être publiées sur ULYSSE plus d'un an (au moins) après la tenue de ces réunions. Il fallait soi-disant l'accord du nouveau Directeur.

Nous vous rappelons que ces espaces de dialogue sont un **droit nouveau** pour les agents et qu'il ne faut pas hésiter à s'en servir (cf . Protocole sur les espaces de dialogue que nous vous avons envoyé).

---

## → ORGANISATION DE LA CAMPAGNE IR 2012

Cette année, la « réduction de voilure » est encore plus importante qu'en 2011 : les horaires d'accueil du public ne sont pas modifiés, c'est à dire qu'ils sont identiques à ce qui est proposé le reste de l'année. C'est le **service public minimum pendant cette campagne**.

**La prime de campagne IR** est de nouveau supprimée cette année, elle est transformée en crédits d'auxiliaires.

Les réceptions à l'extérieur sont les mêmes qu'en 2011.

Concernant la **permanence téléphonique**, les agents B des ICE qui ont effectué une (ou des) vérifications sur place sont, en principe, dispensés des permanences ! Ils pourront néanmoins être sollicités, sur la base du volontariat. Cette phrase nous a choqué : veut-on inciter tous les B ICE à faire de la vérification ou la permanence téléphonique est-elle une punition ?

Nous avons dénoncé le choix fait par les responsables du SIP Lorient Nord d'une **saisie « au fil de l'eau » totale**, sans sectorisation. Outre le fait que les agents ne sont pas tous d'accord, les collègues nous ont signalé que cela posera des problèmes d'ensilage, de classement et d'archivage. L'impact sur l'organisation du travail sera considérable et préfigure peut-être des fusions de secteurs

dans les SIP.

La Direction considère ce choix comme une expérimentation et elle en tirera un bilan. Notre crainte est donc grande de voir ce dispositif généralisé à tout le Morbihan dès l'année prochaine.

L'ACMO (assistant de prévention) sera de nouveau présent dans les secteurs cette année afin de surveiller les conditions de travail des agents dans une campagne qui est toujours très difficile.

L'impôt drive est supprimé à VANNES (déjà supprimé à LORIENT depuis l'an dernier).

Malheureusement à VANNES, ce sera la même salle que l'an dernier pour la réception téléphonique : la Direction n'a pas pu avoir une autre salle. Le chauffage sera mis le matin.

Un logiciel de comptage des flux (différent de Sirius) va être installé dans 4 services du département. L'objectif est de savoir pourquoi les gens se déplacent et le but final est de les inciter à faire leurs démarches par Internet au lieu de venir dans nos services.

L'expérience en cours de **scannage des 2042** a été abordé. Il y aura généralisation par 1/3 après la parution du bilan qui sera certainement comme toujours positif. La date de généralisation pour le Morbihan n'est pas encore connue.

---

## → ISF : NOUVELLES MODALITÉS DE DÉCLARATION ET DE PAIEMENT

Les redevables de l'ISF détenant un patrimoine imposable égal ou supérieur à 1,3M€ et inférieur à 3M€ seront dispensés de déclaration ISF et devront uniquement reporter le montant de leur actif net taxable sur leur déclaration d'impôt sur le revenu.

Une des conséquences sera la diminution des contrôles du fait de la disparition des

déclarations ISF pour cette catégorie de contribuables. 2 systèmes déclaratifs vont cohabiter pendant cette période.

Unaniment, toutes les Organisations syndicales n'ont pas participé au vote à partir du moment où ce dispositif est national et d'application immédiate pendant la campagne.

---

## → PRÉSENTATION DU SAGERFIP

Après le Tagerfip, le Magerfip, les organigrammes fonctionnels, voici le SAGERFIP !

L'objectif de ce nouvel outil, censé remplacer l'ORE de la filière Gestion Publique (ORE=

Outil de répartition des Emplois), est de dispatcher les effectifs entre les différents métiers de la DGFIP. La Centrale souhaite disposer d'une « photographie » de ses services à un instant T, soit au 31/12/2011.

Nous avons encore de grandes craintes sur l'utilisation de cet outil qui permettra une comparaison entre les départements et pourrait déterminer et localiser de nouvelles suppressions d'emplois.

Le Sagerfip ne prend pas du tout en compte les charges des services ce qui rend les comparaisons très hasardeuses.

Précision : il n'y a pas eu de directives concernant le remplissage de ces tableaux : parfois les chefs de service l'ont rempli seuls, parfois cela a été fait par les agents eux mêmes.

La direction demandera aux chefs de service de communiquer sur le Sagerfip afin que les agents puissent vérifier ce qui a été écrit sur ces tableaux avec la possibilité de faire des remarques.

Le Sagerfip est aussi un instrument d'aide à la détermination des coûts : le recensement permettra de présenter chaque année au Parlement le « coût » de l'impôt. 4 services sont concernés dans le Morbihan : SIP Lorient Sud et Pontivy, SIE Lorient Nord et la FI de Vannes.

---

## → **MODIFICATION DES HORAIRES D'OUVERTURE DE LE TRÉSORERIE DE GUER ET DU CDIF DE PLOERMEL**

- Vote Trésorerie de GUER (demande de fermeture supplémentaire au public le mercredi matin) : 9 contre (CGT, USST, CFDT), 1 abstention (FO)
- CDIF DE PLOERMEL : 9 contre (CGT, USST, CFDT), 1 abstention (FO)

C'est un vote de régularisation pour PLOERMEL puisque le CDIF est fermé le mercredi depuis le 1/9/2011 !

---

## → **QUESTIONS DIVERSES**

- **Jour de carence** : après avoir dénoncé cette réforme injuste, nous avons demandé à la Direction d'appliquer l'étalement pour tous les collègues qui ont eu plusieurs arrêts maladie depuis le début de l'année. La Direction semble disposée à l'appliquer et nous a précisé qu'il n'y avait pas eu encore de feu vert de la Centrale pour effectuer les retenues.
- **Sécurité au Pôle Recouvrement Spécialisé (PRS)** : nous avons demandé pourquoi le digicode n'était toujours pas installé. La Direction va faire le nécessaire.
- **GIPA (Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat)** : suite à une alerte des camarades CGT des autres sections, nous avons demandé à la Direction de vérifier que personne n'avait été oublié. La Direction se renseigne auprès de la Direction Générale.
- **Etat d'avancement du projet de déménagement de L'Orientis** : le projet est inchangé au jour du Comité Technique. Il n'y a pas d'autres plans. Sauf que...on attend l'accord de la DG pour le financement et un accord sur le ratio m2/agents. Le dossier devrait avancer courant mai.

Le comité technique s'est terminé à 19h.

### **Vos élus CGT en CTL :**

Christophe RISSEL  
Stéphane GALLAIS  
Anouk LE CLOEREC  
Loïc SPEGAGNE